

	Volume horaire	Coefficients				Modalités	Répartition	
		Total	UE1.1	UE1.2	UE1.3			
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation								
SAÉ 1.01	Situer une organisation dans son environnement	30	4	4		1 TD	1	
SAÉ 1.02	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	30	4		4	1 TD	1	
SAÉ 1.03	Construire une posture professionnelle	20	4			4	1 TD	
Portfolio	Démarche Portfolio	4					-	
Ressources								
R1.01	Environnement économique	24	1	1		1 TD 1 DS	0,4 0,6	
R1.02	Environnement juridique	30	2	2		1 TD 1 DS	0,4 0,6	
R1.03	Ressources humaines	14	1	1		1 TD 1 DS	0,3 0,7	
R1.04	Management d'activités	18	1	1		1 TD 1 DS	0,4 0,6	
R1.05	Environnement sociologique	10	0,5	0,5		1 TD	1	
R1.06	Fiscalité	12	0,5		0,5	1 DS	1	
R1.07	Comptabilité	54	2		2	1 TD (Stage de rentrée) Moy TD 1 DS	0,1 0,3 0,6	
R1.08	Outils mathématiques de gestion	22	1		1	1 TP 1 DS	0,5 0,5	
R1.09	Outils numériques de gestion	16	1		1	1 TP (Bureautique) 1 TP (Logiciels métier)	0,7 0,3	
R1.10	Finance	14	1		1	1 DS	1	
R1.11	Gestion de projet	10	0,5		0,5	1 DS	1	
R1.12	Psychologie sociale	10	0,5		0,5	1 TD	0,4	
R1.13	Expression communication et culture générale	22	1		1	1 TD 1 DS	0,4 0,6	
R1.14	Anglais appliqué aux affaires	20	1		1	1 TP (Stage de rentrée) 1 TP (Écrit) 1 TP (Test de positionnement) 1 TP (Oral)	0,2 0,3 0,2 0,3	
R1.15	Projet Personnel et Professionnel	30	2	0,5	0,5	1	1 TP (Exposé oral) 1 Dossier 1 TP (Production vidéo)	0,3 0,4 0,3
R1.31	LV2 appliquée aux affaires	16	1		1	1 TP (Écrit) 1 TP (Oral)	0,5 0,5	
R1.32	Aide aux apprentissages et à la réussite	26				-		
R1.33	Outils numériques de communication	10	1		1	1 TD	1	
Total		442	30	10	10	10		
Total ECTS			30	10	10	10		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients			Modalités	Répartition		
		Total	UE2.1	UE2.2			UE2.3	
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation et portfolio								
SAÉ 2.01	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	32	4,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ 2.02	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	32	3	1	1	1	1 TD (Dossier)	1
Stage	Stage	0	3	1	1	1	Stage	1
Portfolio	Démarche Portfolio	28	1,5	0,5	0,5	0,5	Portfolio	1
Ressources								
R2.01	Environnement économique	18	1,5	1,5			1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.02	Environnement juridique	18	1,5	1,5			1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.03	Ressources humaines	18	1,5	1,5			1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.04	Management d'activités	14	1	1			1 DS	1
R2.05	Fiscalité	14	0,5		0,5		1 TD	1
R2.06	Comptabilité	38	2		2		1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.07	Outils mathématiques de gestion	18	1		1		1 TD 1 DS	0,5 0,5
R2.08	Outils numériques de gestion	14	0,5		0,5		1 TP (Bureautique) 1 TP (Logiciels métier)	0,7 0,5
R2.09	Contrôle de gestion	22	1		1		1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.10	Finance	12	0,5		0,5		1 DS	1
R2.11	Psychologie sociale	10	1			1	1 TD	1
R2.12	Expression/Communication et culture générale	18	1,5			1,5	1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.13	Anglais appliqué aux affaires	20	1,5			1,5	1 TD (Oral) 1 TD (Écrit)	0,5 0,5
R2.14	Projet Personnel et Professionnel	24	1,5	0,5	0,5	0,5	1 Dossier (Prospection) 1 Dossier (Bilan année)	0,5 0,5
R2.21	LV2 appliquée aux affaires	8	0,5			0,5	1 Oral	1
R2.22	Outils numériques de communication	8	0,5			0,5	1 TD	1
R2.23	Méthodologie gestion de projet	10	0,5			0,5	1 TD	1
Total		376	30	10	10	10		
Total ECTS			30	10	10	10		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20
Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

		Volume horaire	Coefficients					Modalités	Répartition	
			Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4			UE3.5
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Evaluation										
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	54	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GC2F.02	Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	52	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	10							-	
SAE Alternance	Évaluations en entreprise	0	10	2	2	2	2	2	Évaluation entreprise n°1	1
Ressources										
R3.01	Environnement économique	14	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R3.02	Environnement juridique	20	1,7	1,7					1 Moyenne TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.03	Management d'activités	12	1,3	1,3					1 TD	1
R3.04	Fiscalité	14	0,7		0,7				1 DS (Papier)	1
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	18	1,8		1,8				1 DS (Papier) 1 DS (Ordinateur)	0,5 0,5
R3.06	Contrôle de gestion	12	1,2		1,2				1 DS (Papier)	1
R3.07	Finance	18	1		1				1 DS (Papier)	1
R3.08	Expression, Communication et Culture Générale	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Écrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R3.09	Anglais des affaires	24	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,2 0,4 0,4
R3.10	PPP S3	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,5 0,5
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R3.GC2F.11	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	28	1,5				1,5		1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.GC2F.12	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	52	3				3		1 DS (Papier) 1 DS (Papier)	0,5 0,5
R3.GC2F.13	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	36	4,5					4,5	1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
	Aide aux apprentissages et à la réussite	10							-	
	Total	416	50	10	10	10	10	10		
	Total ECTS		30	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients					Modalités	Répartition	
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4			UE3.5
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation									
SAE3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	58	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GEMA.02	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	70	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
	Portfolio	10						-	
SAE Alternance	Évaluations en entreprise	0	10	2	2	2	2	Évaluation entreprise n°1	1
Ressources									
R3.01	Environnement économique	14	1,7	1,7				1 DS (Papier)	1
R3.02	Environnement juridique	20	1,7	1,7				1 Moyenne TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.03	Management d'activités	12	1,3	1,3				1 TD	1
R3.04	Fiscalité	14	0,7		0,7			1 DS (Papier)	1
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	18	1,8		1,8			1 DS (Papier) 1 DS (Ordinateur)	0,5 0,5
R3.06	Contrôle de gestion	12	1,2		1,2			1 DS (Papier)	1
R3.07	Finance	18	1		1			1 DS (Papier)	1
R3.08	Expression, Communication et Culture Générale	20	2		2			1 Moyenne TD/TP (Écrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R3.09	Anglais des affaires	24	2		2			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,2 0,4 0,4
R3.10	PPP S3	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,5 0,5
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7		0,7			1 Moyenne TD	1
R3.GEMA.11	Environnement Juridique : Droit et entrepreneuriat	22	1			1		1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.GEMA.12	Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités	28	2,5			2,5		1 TD 1 DS (Papier)	0,5 0,5
R3.GEMA.13	Management d'activités : Management opérationnel	28	4,5				4,5	1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.GEMA.14	Management d'activités : Business Model	18	1			1		1 DS (Papier)	1
	Aide aux apprentissages et à la réussite	10						-	
	Total	418	50	10	10	10	10		
	Total ECTS		30	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

		Volume horaire	Coefficients					Modalités	Répartition	
			Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4			UE3.5
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	58	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ3.GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	40	4	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ3.GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	36	3,5	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	Moyenne livrables	1
Portfolio	Portfolio	10							Non évalué	1
SAÉ Alternance	Évaluations en entreprise	0	10	2	2	2	2	2	Évaluation entreprise n°1	1
Ressources										
R3.01	Environnement économique	14	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R3.02	Environnement juridique	20	1,7	1,7					1 Moyenne TD	0,4
									1 DS (Papier)	0,6
R3.03	Management d'activités	12	1,3	1,3					1 TD	1
R3.04	Fiscalité	14	0,7		0,7				1 DS (Papier)	1
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	18	1,8		1,8				1 DS (Papier)	0,5
									1 DS (Ordinateur)	0,5
R3.06	Contrôle de gestion	12	1,2		1,2				1 DS (Papier)	1
R3.07	Finance	18	1		1				1 DS (Papier)	1
R3.08	Expression, Communication et Culture Générale	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Écrit)	0,6
									1 TP (Oral)	0,4
R3.09	Anglais des affaires	24	2			2			1 TD (Autoformation)	0,2
									1 TP (Oral)	0,4
									1 TP (Écrit)	0,4
R3.10	PPP S3	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral)	0,5
									1 TP (Écrit)	0,5
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R3.GPRH.11	RH : Gestion administrative individuelle des contrats	12	1,5				1,5		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.12	RH : Pratique de la paie	15	2				2		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique	14	1				1		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.14	RH : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels	17	1,5				1,5		1 Moyenne TD	1
R3.GPRH.15	RH : Pratique du recrutement	17	1,5				1,5		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.16	RH : Gestion de la formation professionnelle	21	1,5				1,5		1 Moyenne TD	0,4
									1 DS (Papier)	0,6
	Aide aux apprentissages et à la réussite	8								
	Total	422	50	10	10	10	10	10		
	Total ECTS		30	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

		Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
			Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation											
SAÉ 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	38	5	1	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ4.GC2F.02	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	44	5	1	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
	Portfolio	10	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ Alternance	Évaluations en entreprise	6	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	Évaluation entreprise n° 2	0,4
										Évaluation entreprise n° 3	0,4
										Dossier (Professionnel)	0,2
Ressources											
R4.01	Environnement économique international	10	1,7	1,7						1 DS (Papier)	1
R4.02	Environnement juridique	12	1,7	1,7						1 DS (Papier)	1
R4.03	Management d'activités	10	1,3	1,3						1 TD	1
R4.04	Traitement numérique des données	20	4,7		4,7					1 DS (Papier)	0,5
										1 DS (Bureautique)	0,5
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale	20	2			2				1 Moyenne TD/TP (Écrit)	0,6
										1 TP (Oral)	0,4
R4.06	Anglais des affaires	22	2			2				1 TD (Autoformation)	0,2
										1 TP (Oral)	0,4
										1 TP (Écrit)	0,4
R4.07	PPP S4	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5		1 TP (Oral)	0,5
										1 TP (Écrit)	0,5
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7				1 Moyenne TD	1
R4.GC2F.08	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises soumises à l'IS	14	1,5				1,5			1 DS (Papier)	1
R4.GC2F.09	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	20	3				3			1 DS (Papier)	0,7
										1 TD	0,3
R4.GC2F.10	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	14	2,5					2,5		1 DS (Papier)	1
R4.GC2F.11	Finance : politique de financement	12	2					2		1 DS (Papier)	1
	Total	274	50	10	10	10	10	10	10		
	Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5			
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAÉ 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	38	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ4.GEMA.02	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	44	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	10	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	Moyenne livrables	1
SAÉ Alternance	Évaluations en entreprise	6	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	Evaluation entreprise n° 2	0,4
									Evaluation entreprise n° 3	0,4
									Dossier (Professionnel)	0,2
Ressources										
R4.01	Environnement économique international	10	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.02	Environnement juridique	12	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.03	Management d'activités	10	1,3	1,3					1 TD	1
R4.04	Traitement numérique des données	20	4,7		4,7				1 DS (Papier)	0,5
									1 DS (Bureautique)	0,5
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Écrit)	0,6
									1 TP (Oral)	0,4
R4.06	Anglais des affaires	22	2			2			1 TD (Autoformation)	0,2
									1 TP (Oral)	0,4
									1 TP (Écrit)	0,4
R4.07	PPP S4	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral)	0,5
									1 TP (Écrit)	0,5
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R4.GEMA.08	Outils et pilotage de l'organisation : Business Plan	16	4,5				4,5		1 DS (Papier)	1
R4.GEMA.09	Management d'activités : Marketing Opérationnel et techniques de négociation	26	3					3	1 DS (Papier)	0,7
									1 TD	0,3
R4.GEMA.10	Management d'activités : Management opérationnel approfondi	16	1,5					1,1	1 DS (Papier)	1
Total		272	50	10	10	10	10	10		
Total ECTS			30	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAÉ 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	38	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	40	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
	Portfolio	10	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	Moyenne livrables	1
									Évaluation entreprise n° 2	0,4
SAÉ Alternance	Évaluations en entreprise	6	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	Dossier (Professionnel)	0,2
Ressources										
R4.01	Environnement économique international	10	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.02	Environnement juridique	12	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.03	Management d'activités	10	1,3	1,3					1 TD	1
									1 DS (Papier)	0,5
R4.04	Traitement numérique des données	20	4,7		4,7				1 DS (Bureautique)	0,5
									1 Moyenne TD/TP (Écrit)	0,6
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale	20	2			2			1 TP (Oral)	0,4
									1 TD (Autoformation)	0,2
R4.06	Anglais des affaires	22	2			2			1 TP (Oral)	0,4
									1 TP (Écrit)	0,4
R4.07	PPP S4	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral)	0,5
									1 TP (Écrit)	0,5
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R4.GPRH.08	RH : Dialogue social	12	2				2		1 Moyenne TD	1
R4.GPRH.09	Environnement Juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles	14	2,5				2,5		1 DS (Papier)	1
R4.GPRH.10	RH : Communication RH	10	1,5					1,5	1 TD	1
R4.GPRH.11	RH : E-GRH	10	1,5					1,5	1 TD	1
R4.GPRH.12	RH : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	12	1,5					1,5	1 Moyenne TD/TP (Écrit)	1
	Total	268	50	10	10	10	10	10		
	Total ECTS		30	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients					Modalités	Répartition
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4		
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Evaluation								
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation	66	6	3	1,5	1,5	1 Dossier	0,3
SAÉ 5.GC2F.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	72	9	0	1,5	1,5	1 TD	0,7
SAÉ Portfolio	Démarche Portfolio	15					1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ Alternance	Évaluations entreprise, ateliers mémoire et ateliers d'écriture	11	10	2	2	2	Évaluation entreprise n°1	0,5
							Évaluation entreprise n°2	0,5
Ressources								
R5.01	Environnement économique	14	1,5	1,5			1 DS (Papier)	1
R5.02	Environnement juridique	18	1,5	1,5			1 TD	0,4
R5.03	Management d'activités	16	1,5	1,5			1 DS (Papier)	0,6
R5.04	Traitement numérique des données	26	4,5		4,5		1 TD	1
R5.05	Psychologie sociale	10	1,5			1,5	1 TP (Maths)	0,5
R5.06	Expression/Communication et Culture Générale	8	1,5			1,5	1 TD (Info)	0,5
R5.07	Anglais appliqué aux affaires	10	1,5			1,5	1 TD	1
R5.08	PPP S5	11	2,5	0,5	0,5	0,5	1 Moyenne TD	0,2
R5.GC2F.09	Fiscalité : approfondissement TVA et IR	18	2				1 TD (Autoformation)	0,8
R5.GC2F.10	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	40	2,5			2,5	1 Oral (Boîte)	1
R5.GC2F.11	Contrôle de gestion : Évaluation des résultats et des performances	18	2				1 DS (Papier)	0,5
R5.GC2F.12	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	18	2,5				1 DS (Papier)	0,5
							1 TD	0,4
							1 DS (Papier)	0,6
							1 TD	0,4
							1 DS (Papier)	0,6
	Total	371	50	10	10	10	10	10
	Total ECTS		30	6	6	6	6	6

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20
Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients					Modalités	Répartition	
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4			UE3.5
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Evaluation									
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation	66	3,5	1	1	1,5		1 Dossier 1 TD	0,3 0,7
SAE5.GEMA.02	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	38	6,5	1	1	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE5.GEMA.03	Manager l'activité dans le respect du cadrage	40	5	1	1	0	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ Portfolio	Démarche Portfolio	15						-	
SAÉ Alternance	Évaluations entreprise, ateliers mémoire et ateliers d'écriture	11	10	2	2	2	2	Evaluation entreprise n°1 Evaluation entreprise n°2	0,5 0,5
Ressources									
R5.01	Environnement économique	14	1,5	1,5				1 DS (Papier)	1
R5.02	Environnement juridique	18	1,5	1,5				1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R5.03	Management d'activités	16	1,5	1,5				1 TD	1
R5.04	Traitement numérique des données	26	4,5		4,5			1 TP (Maths) 1 TD (Info)	0,5 0,5
R5.05	Psychologie sociale	10	1,5			1,5		1 TD	1
R5.06	Expression/Communication et Culture Générale	8	1,5			1,5		1 Moyenne TD	1
R5.07	Anglais appliqué aux affaires	10	1,5			1,5		1 TD (Autoformation)	0,2
R5.08	PPP S5	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 Oral (Boîte)	0,8
R5.GEMA.09	Environnement juridique : droit de la concurrence et de la consommation	15	1,5				1,5	1 DS	1
R5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation : outils de gestion du manager	34	3				3	1 TD 1 DS	0,4 0,6
R5.GEMA.11	Management d'activités : management des équipes	20	2				2	1 TD	1
R5.GEMA.12	Management d'activités : management des relations commerciales	25	2,5				2,5	1 TD 1 DS	0,4 0,6
Total		377	50	10	10	10	10		
Total ECTS			30	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients					Modalités	Répartition		
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4			UE3.5	
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Evaluation										
SAÉ 5.01	Transformation numérique de l'organisation	66	3,5	1,5	1	1		1 Dossier 1 TD	0,3 0,7	
SAE 5.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	46	6,5	1,5	1	1	1,5	1,5	1 TD 1 TD	0,5 0,5
SAE 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences	44	5		1	1	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE Portfolio	Démarche Portfolio	15							-	
SAÉ Alternance	Évaluations entreprise, ateliers mémoire et ateliers d'écriture	11	10	2	2	2	2	2	Evaluation entreprise n°1 Evaluation entreprise n°2	0,5 0,5
Ressources										
R5.01	Environnement économique	14	1,5	1,5					1 DS (Papier)	1
R5.02	Environnement juridique	18	1,5	1,5					1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R5.03	Management d'activités	16	1,5	1,5					1 TD	1
R5.04	Traitement numérique des données	26	4,5		4,5				1 TP (Maths) 1 TD (Info)	0,5 0,5
R5.05	Psychologie sociale	10	1,5			1,5			1 TD	1
R5.06	Expression/Communication et Culture Générale	8	1,5			1,5			1 Moyenne TD	1
R5.07	Anglais appliqué aux affaires	10	1,5			1,5			1 TD (Autoformation) 1 TD	0,2 0,8
R5.08	PPP S5	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 Oral (Boîte)	1
R5.GPRH.09	Ressources humaines : Gestion administrative collective	10	0,75				0,75		1 DS (Papier)	1
R5.GPRH.10	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	20	1				1		1 TD 1 DS	0,4 0,6
R5.GPRH.11	Ressources humaines : Politiques de rémunération	12	1				1		1 TD 1 DS	0,4 0,6
R5.GPRH.12	Environnement juridique : droit du travail approfondi - relations collectives	10	0,75				0,75		1 DS (Papier)	1
R5.GPRH.13	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	15	1				1		1 DS (Papier)	1
R5.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	15	2,5					2,5	1 DS (Papier)	1
R5.GPRH.15	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	13	2					2	1 Moyenne TD	1
Total		390	50	10	10	10	10	10		
Total ECTS			30	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients					Modalités	Répartition		
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4			UE3.5	
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAÉ6. GC2F.01	Accompagner le développement de l'entreprise	64	10	2	2	2	2	2	Mémoire écrit Livrable	0,75 0,25
SAÉ Alternance	Alternance et Soutenance mémoire	11	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	Évaluation entreprise n°3 Soutenance mémoire	0,6 0,4
SAÉ Portfolio	Démarche Portfolio	15	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD	1
Ressources										
R6.01	Environnement économique	10	2	2					1 TD	1
R6.02	Management d'activités	10	2,5	2,5					1 TD	1
R6.03	Traitement numérique des données	10	4,5		4,5				1 TD 1 TP	0,5 0,5
R6.04	Expression/Communication et Culture Générale	10	2,5			2,5			1 Moyenne TD	1
R6.05	Anglais appliqué aux affaires	10	2			2			1 TD (Autoformation)	0,2
R6.06	PPP	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD	0,8
R6.GC2F.07	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	10	2				2		1 Dossier	1
R6.GC2F.08	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	12	2,5				2,5		1 DS (Papier)	1
R6.GC2F.09	Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord	8	4,5					4,5	1 TD	1
Total		181	50	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5		
Total ECTS			30	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20
Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5			
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAÉ 6.GEMA.01	Accompagner le changement	38	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	Mémoire écrit Livrable	0,75 0,25
SAÉ 6.GEMA.02	Piloter l'e-réputation d'une organisation	35	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ Alternance	Alternance et Soutenance mémoire	11	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	Évaluation entreprise n°3 Soutenance mémoire	0,6 0,4
SAÉ Portfolio	Démarche Portfolio	15	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD	1
Ressources										
R6.01	Environnement économique	10	2	2					1 TD	1
R6.02	Management d'activités	10	2,5	2,5					1 TD	1
R6.03	Traitement numérique des données	10	4,5		4,5				1 TD 1 TP	0,5 0,5
R6.04	Expression/Communication et Culture Générale	10	2,5			2,5			1 Moyenne TD	1
R6.05	Anglais appliqué aux affaires	10	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TD	0,2 0,8
R6.06	PPP	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 Dossier	1
R6.GEMA.07	Management d'activités : management de l'innovation	14	4,5				4,5		1 TD 1 TD	0,5 0,5
R6.GEMA.08	Management d'activités : communication corporate et e-réputation	16	4,5					4,5	1 TP 1 DS	0,5 0,5
Total		190	50	10	10	10	10	10		
Total ECTS			30	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20
Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAÉ 6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évaluation du périmètre de l'entreprise	46	10	2	2	2	2	2	Mémoire écrit Livrabale	0,75 0,25
SAÉ Alternance	Alternance et Soutenance mémoire	11	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	Évaluation entreprise n°3 Soutenance mémoire	0,6 0,4
SAÉ PORTFOLIO	Démarche Portfolio	15	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD	1
Ressources										
R6.01	Environnement économique	10	2	2					1 TD	1
R6.02	Management d'activités	10	2,5	2,5					1 TD	1
R6.03	Traitement numérique des données	10	4,5		4,5				1 TD 1 TP	0,5 0,5
R6.04	Expression/Communication et Culture Générale	10	2,5			2,5			1 Moyenne TD	1
R6.05	Anglais appliqué aux affaires	10	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TD	0,2 0,8
R6.06	PPP	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 Dossier	1
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale	10	4,5				4,5		1 TD 1 DS	0,4 0,6
R6.GPRH.08	Ressources humaines : optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	10	2,5					2,5	1 TD	1
R6.GPRH.09	Ressources humaines : marketing RH et marque employeur	9	2					2	1 TD	1
Total		162	50	10	10	10	10	10		
Total ECTS			30	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20

Document Validé par le Conseil de Département GEA du 10 juin 2024 et par le Conseil d'IUT du 18 juin 2024