

BUT GEA - 1ère année - Semestre 1 - Année universitaire 2026-2027
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

		Volume horaire	Coefficients				Modalités	Répartition
			Total	UE1.1	UE1.2	UE1.3		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation								
SAÉ 1.01	Situer une organisation dans son environnement	30	4	4			1 TD	1
SAÉ 1.02	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	30	4		4		1 TD	1
SAÉ 1.03	Construire une posture professionnelle	20	4			4	1 TD	1
Portfolio	Démarche Portfolio	4	0				NE	NE
Ressources								
R1.01	Environnement économique	24	1	1			1 TD	0.4
							1 DS	0.6
R1.02	Environnement juridique	30	2	2			1 TD	0.4
							1 DS	0.6
R1.03	Ressources humaines	14	1	1			1 TD	0.3
							1 DS	0.7
R1.04	Management d'activités	18	1	1			1 TD	0.4
							1 DS	0.6
R1.05	Environnement sociologique	12	0.5	0.5			1 TD	1
R1.06	Fiscalité	12	0.5		0.5		1 DS	1
R1.07	Comptabilité	56	2		2		1 TD SDR	0.1
							Moy TD	0.3
							1 DS	0.6
R1.08	Outils mathématiques de gestion	22	1		1		1 TP	0.5
							1 DS	0.5
R1.09	Outils numériques de gestion	16	1		1		1 TP (bureautique)	0,7
							1 TP (logiciel métier)	0,3
R1.10	Finance	14	1		1		1 DS	1
R1.11	Gestion de projet	10	0.5			0.5	1 DS	1
R1.12	Psychologie sociale	10	0.5			0.5	1 TD	0.4
R1.13	Expression communication et culture générale	22	1			1	1 TD	0.4
							1 DS	0.6
R1.14	Anglais appliqué aux affaires	20	1			1	1 TP (SDR)	0.2
							1 TP (Ecrit)	0.3
							1 TP (test de positionnement)	0.2
							1 TP (Oral)	0.3
R1.15	Projet Personnel et Professionnel	30	2	0.5	0.5	1	1 TP (Exposé oral)	0.3
							1 Dossier	0.4
							1 TP (Production vidéo)	0.3
R1.31	LV2 appliquée aux affaires	16	1			1	1 TP (Ecrit)	0.5
							1 TP (Oral)	0.5
R1.32	Outils numériques de communication	10	1			1	1 TD	1
R1.33	Aide aux apprentissages et à la réussite	26					NE	NE
Total		446	30	10	10	10		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'IUT du 17/06/2025 et reconduit pour l'année universitaire 2026 - 2027

La prise en compte de ces modifications n'entraîne aucune modification dans le système Apogée

BUT GEA - 1ère année - Semestre 2 - Année universitaire 2026-2027
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

		Volume horaire	Coefficients				Modalités	Répartition
			Total	UE2.1	UE2.2	UE2.3		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation et portfolio								
SAÉ 2.01	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	32	4.5	1.5	1.5	1.5	1 TD	1
SAÉ 2.02	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	32	3	1	1	1	1 TD	1
Stage	Stage	0	3	1	1	1	Stage	1
Portfolio	Démarche Portfolio	28	1.5	0.5	0.5	0.5	Portfolio	1
Ressources								
R2.01	Environnement économique	18	1.5	1.5			1 TD	0.4
							1 DS	0.6
R2.02	Environnement juridique	18	1.5	1.5			1 TD	0.4
							1 DS	0.6
R2.03	Ressources humaines	18	1.5	1.5			1 TD	0.4
							1 DS	0.6
R2.04	Management d'activités	14	1	1			1 DS	1
R2.05	Fiscalité	14	0.5		0.5		1 DS	1
R2.06	Comptabilité	38	2		2		1 TD	0.4
							1 DS	0.6
R2.07	Outils mathématiques de gestion	18	1		1		1 TD	0.5
							1 DS	0.5
R2.08	Outils numériques de gestion	14	0.5		0.5		1 TP (bureautique) 1 TP (logiciel métier)	0,7 0,3
R2.09	Contrôle de gestion	22	1		1		1 TD	1
R2.10	Finance	12	0.5		0.5		1 DS	1
R2.11	Psychologie sociale	10	1			1	1 TD	1
R2.12	Expression/Communication et culture générale	18	1.5			1.5	1 TD	0.4
							1 DS	0.6
R2.13	Anglais appliqué aux affaires	20	1.5			1.5	1 TD (Oral)	0.5
							1 TD (Écrit)	0.5
R2.14	Projet Personnel et Professionnel	24	1.5	0.5	0.5	0.5	1 Dossier (prospection) 1 Dossier (Bilan année)	0.5 0.5
R2.21	LV2 appliquée aux affaires	8	0.5			0.5	1 TD (Oral)	1
R2.22	Outils numériques de communication	8	0.5			0.5	1 TD	1
R2.23	Méthodologie gestion de projet	10	0.5			0.5	1 TD	1
Total		376	30	10	10	10		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'IUT du 17/06/2025 et reconduit pour l'année universitaire 2026 - 2027

BUT GEA PARCOURS GC2F - 2ème année - Semestre 3 - Année universitaire 2026-2027											
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)											
			Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition
				Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation											
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	54	7.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GC2F.02	Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	52	7.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	10	0	0	0	0	0	0	0	Non évalué	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	0	10	2	2	2	2	2	2	Évaluation	1
Ressources											
R3.01	Environnement économique	12	1.7	1.7						1 DS (Papier)	1
R3.02	Environnement juridique	20	1.7	1.7						1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.03	Management d'activités	12	1.3	1.3						1 TD	1
R3.04	Fiscalité	14	0.7		0.7					1 DS (Papier)	1
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	18	1.8		1.8					1 DS (Papier) 1 DS (Ordinateur)	0,5 0,5
R3.06	Contrôle de gestion	14	1.2		1.2					1 DS (Papier)	1
R3.07	Finance	16	1		1					1 DS (Papier)	1
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2				1 Moyenne TD/TP (Ecrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	24	2			2				1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R3.10	PPP S3	10	1.9	0.3	0.3	0.3	0.5	0.5		1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,5 0,5
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0.7			0.7				1 TD	1
R3.GC2F.11	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	28	1.5				1.5			1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.GC2F.12	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	52	3				3			DS (Papier) n°1 DS (Papier) n°2	0,5 0,5
R3.GC2F.13	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	36	4.5					4.5		1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
	Aide aux apprentissages et à la réussite	10									
Total		414	50	10	10	10	10	10			
Total ECTS		30		6	6	6	6	6			
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.											
Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'IUT du 17/06/2025 et reconduit pour l'année universitaire 2026 - 2027											

BUT GEA PARCOURS GC2F - 2ème année - Semestre 4 - Année universitaire 2026-2027											
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)											
			Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition
				Total	UE4.1	UE4.2	UE4.3	UE4.4	UE4.5		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation											
SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	36	5	1	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE4.GC2F.02	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	42	5	1	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	14	2.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	6	12.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	Evaluation entreprise n° 2	0.4
										Evaluation entreprise n° 3	0.4
										Dossier (Professionnel)	0.2
Ressources											
R4.01	Environnement économique international	10	1.7	1.7						1 DS (Papier)	1
R4.02	Environnement juridique	12	1.7	1.7						1 DS (Papier)	1
R4.03	Management d'activités	12	1.3	1.3						1 TD	1
R4.04	Traitement numérique des données	20	4.7		4.7					1 DS (papier) 1 DS (Bureautique)	0,5 0,5
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2				1 Moyenne TD/TP (Ecrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	22	2			2				1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R4.07	PPP S4	10	1.9	0.3	0.3	0.3	0.5	0.5		1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,5 0,5
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0.7			0.7				1 TD	1
R4.GC2F.08	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises soumises à l'IS	14	1.5				1.5			1 DS (Papier)	1
R4.GC2F.09	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	20	3				3			1 DS (Papier) 1 TD	0,7 0,3
R4.GC2F.10	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	14	2.5					2.5		1 DS (Papier)	1
R4.GC2F.11	Finance : politique de financement	14	2					2		1 DS (Papier)	1
Total		278	50	10	10	10	10	10			
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6			
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.											
Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'UT du 17/06/2025 et reconduit pour l'année universitaire 2026 - 2027											

BUT GEA PARCOURS GEMA - 2ème année - Semestre 3 - Année universitaire 2026-2027											
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)											
			Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition
				Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation											
SAE3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		54	7.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GEMA.02	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model		74	7.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio		10	0	0	0	0	0	0	Non évalué	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises		0	10	2	2	2	2	2	Evaluation	1
Ressources											
R3.01	Environnement économique		12	1.7	1.7					1 DS (Papier)	1
R3.02	Environnement juridique		20	1.7	1.7					1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.03	Management d'activités		12	1.3	1.3					1 TD	1
R3.04	Fiscalité		14	0.7		0.7				1 DS (Papier)	1
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)		18	1.8		1.8				1 DS (papier) 1 DS (Ordinateur)	0,5 0,5
R3.06	Contrôle de gestion		14	1.2		1.2				1 DS (Papier)	1
R3.07	Finance		16	1		1				1 DS (Papier)	1
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle		20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Ecrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle		24	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R3.10	PPP S3		10	1.9	0.3	0.3	0.3	0.5	0.5	1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,5 0,5
R3.31	LV2 appliquée aux affaires		12	0.7			0.7			1 TD	1
R3.GEMA.11	Environnement Juridique : Droit et entrepreneuriat		20	1				1		1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.GEMA.12	Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités		28	2.5				2.5		1 TD 1 DS (Papier)	0,5 0,5
R3.GEMA.13	Management d'activités : Management opérationnel		28	4.5					4.5	1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.GEMA.14	Management d'activités : Business Model		18	1				1		1 DS (Papier)	1
	Aide aux apprentissages et à la réussite		10								
Total			414	50	10	10	10	10	10		
Total ECTS			30		6	6	6	6	6		
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.											
Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'IUT du 17/06/2025 et reconduit pour l'année universitaire 2026 - 2027											

BUT GEA PARCOURS GEMA - 2ème année - Semestre 4 - Année universitaire 2026-2027											
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)											
			Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition
				Total	UE4.1	UE4.2	UE4.3	UE4.4	UE4.5		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation											
SAE4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	36	5	1	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE4.GEMA.02	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	42	5	1	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	14	2.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	6	12.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	Evaluation entreprise n° 2	0.4
										Evaluation entreprise n° 3	0.4
										Dossier (Professionnel)	0.2
Ressources											
R4.01	Environnement économique international	10	1.7	1.7						1 DS (Papier)	1
R4.02	Environnement juridique	12	1.7	1.7						1 DS (Papier)	1
R4.03	Management d'activités	12	1.3	1.3						1 TD	1
R4.04	Traitement numérique des données	20	4.7		4.7					1 DS (papier) 1 DS (Bureautique)	0,5 0,5
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informatiounnelle	20	2			2				1 Moyenne TD/TP (Ecrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informatiounnelle	22	2			2				1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R4.07	PPP S4	10	1.9	0.3	0.3	0.3	0.5	0.5		1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,5 0,5
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0.7			0.7				1 TD	1
R4.GEMA.08	Outils et pilotage de l'organisation : Business Plan	18	4.5				4.5			1 DS (Papier)	1
R4.GEMA.09	Management d'activités : Marketing Opérationnel et techniques de négociation	22	3					3		1 DS (Papier) 1 TD	0,7 0,3
R4.GEMA.10	Management d'activités : Management opérationnel approfondi	20	1.5					1.5		1 DS (Papier)	1
Total		276	50	10	10	10	10	10	10		
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6	6		
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.											
Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'IUT du 17/06/2025 et reconduit pour l'année universitaire 2026 - 2027											

BUT GEA PARCOURS GPRH - 2ème année - Semestre 3 - Année universitaire 2026-2027

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

		Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition
			Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	54	7.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	42	4	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	38	3.5	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	10	0	0	0	0	0	0	Non évalué	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	0	10	2	2	2	2	2	Evaluation	1
Ressources										
R3.01	Environnement économique	12	1.7	1.7					1 DS (Papier)	1
R3.02	Environnement juridique	20	1.7	1.7					1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.03	Management d'activités	12	1.3	1.3					1 TD	1
R3.04	Fiscalité	14	0.7		0.7				1 DS (Papier)	1
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	18	1.8		1.8				1 DS (papier) 1 DS (Ordinateur)	0,5 0,5
R3.06	Contrôle de gestion	12	1.2		1.2				1 DS (papier)	1
R3.07	Finance	18	1		1				1 DS (Papier)	1
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Ecrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	24	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R3.10	PPP S3	10	1.9	0.3	0.3	0.3	0.5	0.5	1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,5 0,5
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0.7			0.7			1 TD	1
R3.GPRH.11	RH : Gestion administrative individuelle des contrats	12	1.5				1.5		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.12	RH : Pratique de la paie	16	2				2		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique	14	1				1		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.14	RH : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels	16	1.5					1.5	1 TD	1
R3.GPRH.15	RH : Pratique du recrutement	16	1.5					1.5	1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.16	RH : Gestion de la formation professionnelle	20	1.5					1.5	1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
	Aide aux apprentissages et à la réussite	8								
Total		418	50	10	10	10	10	10		
Total ECTS		30		6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'IUT du 17/06/2025 et reconduit pour l'année universitaire 2026 - 2027

BUT GEA PARCOURS GPRH - 2ème année - Semestre 4 - Année universitaire 2026-2027											
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)											
			Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition
				Total	UE4.1	UE4.2	UE4.3	UE4.4	UE4.5		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation											
SAE.4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	36	5	1	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	38	5	1	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	14	2.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	6	12.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	Evaluation entreprise n° 2	0.4
										Evaluation entreprise n° 3	0.4
										Dossier (Professionnel)	0.2
Ressources											
R4.01	Environnement économique international	10	1.7	1.7						1 DS (Papier)	1
R4.02	Environnement juridique	12	1.7	1.7						1 DS (Papier)	1
R4.03	Management d'activités	12	1.3	1.3						1 TD	1
R4.04	Traitement numérique des données	20	4.7		4.7					1 DS (papier) 1 DS (Bureautique)	0,5 0,5
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2				1 Moyenne TD/TP (Ecrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	22	2			2				1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R4.07	PPP S4	10	1.9	0.3	0.3	0.3	0.5	0.5		1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,5 0,5
R4.31	I.V2 appliquée aux affaires	12	0.7			0.7				1 TD	1
R4.GPRH.08	RH : Dialogue social	12	2				2			1 TD	1
R4.GPRH.09	Environnement Juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles	14	2.5				2.5			1 DS (Papier)	1
R4.GPRH.10	RH : Communication RH	10	1.5					1.5		1 TD	1
R4.GPRH.11	RH : E-GRH	12	1.5					1.5		1 TD	1
R4.GPRH.12	RH : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	12	1.5					1.5		1 Moyenne TD/TP (Ecrit)	1
Total		272	50	10	10	10	10	10			
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6			
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.											
Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'IUT du 17/06/2025 et reconduit pour l'année universitaire 2026 - 2027											

BUT GEA PARCOURS GC2F - 3ème année - Semestre 5 - Année universitaire 2026-2027												
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)												
				Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition
					Total	UE5.1	UE5.2	UE5.3	UE5.4	UE5.5		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation												
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	65	6	3	1.5	1.5	0	0	1 Dossier 1 TD		0.3 0.7	
SAE 5.GC2F.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	69	9	0	1.5	1.5	3	3	1 TD (Moyenne livrables)		1	
SAE Portfolio	Démarche Portfolio	11	0	0	0	0	0	0	Non évalué		0	
SAE Alternance	Évaluations entreprises + ateliers mémoire + ateliers écriture	11	10	2	2	2	2	2	évaluation entreprise n°1 évaluation entreprise n°2		0.5 0.5	
Ressources												
R5.01	Environnement économique	14	1.5	1.5					1 DS (papier)		1	
R5.02	Environnement juridique	18	1.5	1.5					1 TD 1 DS (papier)		0,4 0,6	
R5.03	Management d'activités	16	1.5	1.5					1 TD		1	
R5.04	Traitement numérique des données	26	4.5		4.5				1 TP (maths) 1 TD (info)		0.5 0.5	
R5.05	Psychologie sociale	10	1.5			1.5			1 TD		1	
R5.06	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	10	1.5			1.5			1 TD		1	
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	14	1.5			1.5			1 TD (Autoformation) 1 TD		0,2 0,8	
R5.08	PPP S5	11	2.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1 TD (oral la boîte)		1	
	Fiscalité : approfondissement TVA et IR	18	2				2		1 TD		0.4	
R5.GC2F.09									1DS			
	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	42	2.5				2.5		1 DS (papier)		0.5	
R5.GC2F.10									1 DS (papier)			
	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances	18	2					2	1 TD		0.4	
R5.GC2F.11									1 DS (papier)			
	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	18	2.5					2.5	1 TD		0.4	
R5.GC2F.12									1 DS			
Total		371	50	10	10	10	10	10				
Total ECTS		30		6	6	6	6	6				
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.												
Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'TUT du 17/06/2025 et reconduit pour l'année universitaire 2026 - 2027												

BUT GEA PARCOURS GC2F - 3ème année - Semestre 6 - Année universitaire 2026-2027											
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)											
			Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition
				Total	UE6.1	UE6.2	UE6.3	UE6.4	UE6.5		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation											
SAE6. GC2F.01	Accompagner le développement de l'entreprise	44	10	2	2	2	2	2	Mémoire Livrable	0.75 0.25	
SAE Alternance GC2F	Alternance GC2F + Soutenance mémoire	11	12.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	Evaluation n°3	0.6	
									Soutenance mémoire	0.4	
SAE Portfolio	Démarche Portfolio	15	2.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1 TD	1	
Ressources											
R6.01	Environnement économique	8	2	2					1 TD	1	
R6.02	Management d'activités	10	2.5	2.5					1 TD	1	
R6.03	Traitement numérique des données	14	4.5		4.5				1 TD	0.5	
									1 TP	0.5	
R6.04	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	10	2.5			2.5			1 TD	1	
R6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	12	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TD	0,2 0,8	
R6.06	PPP	11	2.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1 dossier	1	
R6.GC2F.07	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	16	2				2		1 DS	1	
R6.GC2F.08	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	16	2.5				2.5		1 DS (papier)	1	
R6.GC2F.09	Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord	14	4.5					4.5	1 Moyenne TD	1	
Total		181	50	10	10	10	10	10			
Total ECTS		30		6	6	6	6	6			
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.											
Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'IUT du 17/06/2025											

BUT GEA PARCOURS GPRH - 3ème année - Semestre 5 - Année universitaire 2026-2027												
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)												
				Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition
					Total	UE5.1	UE5.2	UE5.3	UE5.4	UE5.5		
SAE : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation												
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation			65	3.5	1.5	1	1	0	0	1 Dossier 1 TD	0.3 0.7
SAE 5.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation			37	6.5	1.5	1	1	1.5	1.5	1 TD 1 TD	0.5 0.5
SAE 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences			44	5	0	1	1	1.5	1.5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE PORTFOLIO	Démarche Portfolio			11	0	0	0	0	0	0	Non évalué	0
SAE Alternance	Évaluations entreprises + Ateliers mémoire + Ateliers écriture			11	10	2	2	2	2	2	évaluation entreprise n°1 évaluation entreprise n°2	0.5 0.5
Ressources												
R5.01	Environnement économique			14	1.5	1.5					1 DS (papier)	1
R5.02	Environnement juridique			18	1.5	1.5					1 TD	0.4
											1 DS (papier)	0.6
R5.03	Management d'activités			16	1.5	1.5					1 TD	1
R5.04	Traitement numérique des données			26	4.5		4.5				1 TP (maths)	0.5
											1 TD (info)	0.5
R5.05	Psychologie sociale			10	1.5			1.5			1 TD	1
R5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			10	1.5			1.5			1 TD	1
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans culture communicationnelle et informationnelle			14	1.5			1.5			1 TD (Autoformation)	0.2
											1 TD	0.8
R5.08	Projet Personnel et Professionnel			11	2.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1 TD (oral la boîte)	1
R5.GPRH.09	Ressources humaines : Gestion administrative collective			10	0.75				0.75		1 DS (papier)	1
R5.GPRH.10	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie			20	1				1		1 TD	0.4
											1 DS	0.6
R5.GPRH.11	Ressources humaines : Politiques de rémunération			12	1				1		1 TD	0.4
											1 DS	0.6
R5.GPRH.12	Environnement juridique : droit du travail approfondi - relations collectives			10	0.75				0.75		1 DS (papier)	1
R5.GPRH.13	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale			15	1				1		1 DS (papier)	1
R5.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents			15	2.5					2.5	1 DS (papier)	1
R5.GPRH.15	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie			13	2					2	1 TD	1
Total				382	50	10	10	10	10	10		
Total ECTS				30		6	6	6	6	6		
Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.												
Document proposé par le Conseil de Département GEA du 03/06/2025 et validé par le Conseil d'IUT du 17/06/2025												

