

5 DIPLÔMES POSTBAC - B.U.T.

GEA	Gestion des Entreprises et des Administrations
GLT	Gestion Logistique et Transport
HSE	Hygiène, Sécurité, Environnement
QLIO	Qualité, Logistique Industrielle et Organisation
STID	Statistique et Informatique Décisionnelle

7 DIPLÔMES ACCÈS BAC +2 - LP

CESTAT	Chargé d'Études Statistiques
CGRH	Collaborateur en Gestion des Ressources Humaines
CPGST-CA	Coordinateur de Projets en Gestion de la Sous-Traitance - Chargé d'Affaires
CPSI	Coordinateur de Projets en Systèmes d'Information
GOMFI-R	Gestion des Opérations de Marchés Financiers et de Réseau
LG	Logistique Globale
QHSSE-CPGR	Coordinateur de Projets en Gestion des Risques



POUR PLUS D'INFORMATIONS

Mounia AFKIR
Responsable Accompagnement
Projet Étudiant
Tél. : 04 78 77 26 71
Mail : mounia.afkir@univ-lyon2.fr

IUT Lumière Lyon 2
Campus Porte des Alpes
160 Boulevard de l'Université
69676 BRON CEDEX



iut.univ-lyon2.fr



@IUTLumiereLyon2



L'ACCOMPAGNEMENT DE L'ÉTUDIANT

AU COEUR DE NOTRE SAVOIR-FAIRE

édition 2021

> L'ALTERNANCE, UNE VRAIE VALEUR AJOUTÉE

Seul IUT de France à proposer l'intégralité de ses formations exclusivement en alternance depuis 28 ans, l'IUT Lumière a été reconnu comme l'établissement d'enseignement supérieur ayant la plus forte valeur ajoutée* pour la réussite de ses étudiants au niveau national.

Cette reconnaissance est due en partie à une 1^{re} année préparatoire à l'alternance commençant en 2^e année de B.U.T., avec la réalisation d'un stage de 7 semaines en France ou 8 semaines à l'étranger.

En licence professionnelle, la présence en entreprise est progressive durant l'année de formation.

> UN IUT CERTIFIÉ

En décembre 2017, AFNOR Certification, organisme certificateur a délivré à l'IUT Lumière Lyon 2, le certificat Qual'IUT REF-267.

Notre équipe s'inscrit dans ce référentiel d'engagements qui garantit une formation de qualité à nos étudiants tout au long de leur parcours (du recrutement à l'obtention de leur diplôme).

* Analyse effectuée en 2018 par l'Agence AEF infos à partir des données publiées par le MENESES



UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ POUR UNE INSERTION PROFESSIONNELLE RÉUSSIE

EN 6 ÉTAPES

1 UN RECRUTEMENT PERSONNALISÉ

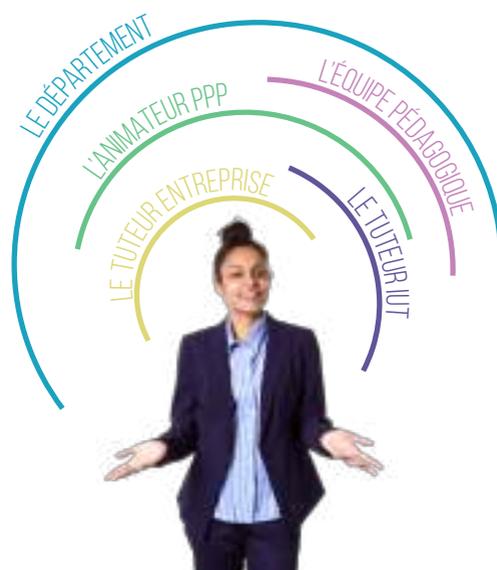
- > Un dossier spécifique pour permettre au candidat d'exposer son projet personnel et professionnel
- > Un entretien de recrutement individualisé pour découvrir l'étudiant et composer des promotions avec des profils variés
- > Un jury attaché à la motivation autant qu'aux résultats académiques
- > Une promotion à taille humaine pour faciliter l'accompagnement individualisé
- > Une sélection, des conseils et un appui administratif dédié aux candidats à la formation continue

2 UNE INTÉGRATION RÉUSSIE

- > Une équipe encadrante disponible composée du responsable de formation, de la direction des études, du partenariat entreprises et du secrétariat
- > Une période d'intégration de 3 semaines en septembre pour s'adapter à son nouvel environnement avec des modules en groupe de 15 étudiants (jeu d'entreprise, langue française, informatique...) et un module méthodologique « clés de la réussite » qui permet d'identifier des bonnes pratiques pour un meilleur apprentissage
- > Un parrainage des nouveaux arrivants par des étudiants volontaires
- > Un accès privilégié à des plateformes de cours en ligne pour s'entraîner et approfondir les notions grâce à des exercices adaptés

3 UNE PRÉPARATION À L'ALTERNANCE INTÉGRÉE AU CURSUS PÉDAGOGIQUE

- > Le **Projet Personnel et Professionnel (PPP)** : un module dédié à l'accompagnement de l'étudiant dans la valorisation de ses compétences et l'élaboration d'un projet professionnel cohérent
- > Le **Parcours d'Insertion (PI)** : un module consacré au décryptage du monde professionnel (des conférences professionnelles, des visites en entreprises...), aux méthodes de recherche d'emploi mises en pratique dans des salles équipées pour trouver un stage et un contrat d'alternance
- > Une **pédagogie de terrain adaptée au milieu professionnel** : projets tutorés commandités par des entreprises, mises en situation, études de cas, préparation à des certifications...



>> UN ÉTUDIANT, UNE ÉQUIPE DÉDIÉE <<

EN QUELQUES CHIFFRES

 **80%**
des étudiants réalisent leur contrat d'alternance de 2^{ème} année dans leur entreprise de 1^{ère} année

 **+ de 7300**
contrats d'alternance depuis la création de l'IUT Lumière

 **417**
étudiants en alternance en DUT 2^o et LP en 2020-21

 **350**
intervenants professionnels chaque année

 **96%**
de réussite aux diplômes

4 UN JOB DATING ORGANISÉ À L'IUT

- > Une semaine de recrutement organisée au sein de l'IUT avec nos entreprises partenaires pour aider les étudiants à obtenir un stage et un contrat d'alternance en adéquation avec leur profil
- > Un débriefing personnalisé pour dispenser des conseils sur les points forts et les pistes d'amélioration de l'étudiant

+ DE **170**
entreprises participent chaque année aux forums entreprises des BUT et Licences Pro.



210
offres d'emploi proposées par les entreprises présentes aux forums entreprises des DUT et des Licences Pro. en 2019.

5 UN ACCOMPAGNEMENT PRIVILÉGIÉ POUR L'ALTERNANT

- > Un double tutorat pour un parcours en entreprise réussi assuré par un maître d'apprentissage (MAP) ou tuteur en entreprise et un enseignant de l'IUT Lumière. Ensemble, ils fixent des objectifs tout au long du parcours professionnel de l'étudiant et l'évaluent au sein de l'entreprise lors de 5 rencontres annuelles tripartites
- > Un service dédié aux relations avec les entreprises dans chaque département de formation pour conseiller l'entreprise et être un appui juridique, technique et pédagogique pour l'étudiant
- > Des ateliers mémoires en petit groupe animés par des enseignants qui permettent à l'étudiant de prendre du recul pour rédiger un mémoire répondant à une problématique d'entreprise
- > Une sensibilisation à l'entrepreneuriat avec la possibilité de participer à un concours de création d'entreprise sur la base du volontariat
- > Un suivi spécifique adapté aux particularités des profils en formation continue

6 UNE INSERTION PROFESSIONNELLE GARANTIE POUR NOS DIPLÔMÉS

- > La capitalisation des compétences et la construction du projet post-IUT par l'intermédiaire d'outils numériques innovants en PPP.
- > L'accès au site des anciens « IUT Lumière en Réseau » pour échanger avec des recruteurs et retrouver leurs offres d'emploi adaptées à nos diplômés.