

# Formalités 2021

## CONTRAT D'APPRENTISSAGE



### FORMALITÉS POUR ÉTABLIR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

1. Complétez et validez la fiche de préinscription en ligne (e-FDP) envoyée par l'IUT, pour inscrire l'apprenti auprès du CFA FormaSup ARL (Ain Rhône Loire).
2. Après la validation de la fiche de préinscription en ligne, le CFA FormaSup ARL vous transmet par mail la procédure pour la mise en place du contrat d'apprentissage et les documents suivants :
  - Le Cerfa FA13 (contrat d'apprentissage) pré-rempli à partir des éléments de la fiche de pré-inscription.
  - La notice pour compléter le contrat d'apprentissage.
  - La convention de formation.

#### Pour les entreprises privées et les associations :

- Prenez contact avec votre OPCO pour connaître les éléments nécessaires à la prise en charge d'un contrat d'apprentissage.
- Transmettez au CFA FormaSup ARL un exemplaire du contrat d'apprentissage signé par l'employeur et l'apprenti ainsi qu'un exemplaire de la convention de formation signé par l'employeur.
- Transmettez les documents demandés à votre OPCO au plus tard dans les 5 jours qui suivent le début du contrat (contrat d'apprentissage et convention de formation signés, annexes au contrat, ...).

#### Pour les établissements publics :

- Transmettez au CFA FormaSup ARL 3 exemplaires du contrat d'apprentissage signés par l'employeur et l'apprenti ainsi qu'un exemplaire de la convention de formation signé par l'employeur.

**URSSAF ou MSA :** Déclaration préalable à l'embauche dans les 8 jours qui précèdent l'embauche de l'apprenti.

**Visite d'information et de prévention :** à réaliser dans les 2 mois qui suivent la date d'embauche. Possibilité de passer par un médecin de ville si le médecin du travail n'est pas disponible.

### RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS

Avant de conclure un contrat d'apprentissage, renseignez-vous sur les règles applicables au contrat ainsi que sur les dispositions particulières éventuellement prévues dans la convention collective ou l'accord d'entreprise. Des minima de rémunération plus élevés ainsi que des règles différentes applicables au maître d'apprentissage peuvent être prévus.

| SMIC au 01/01/21 : 10,25€/h | 1ère année         |          | 2ème année |          | 3ème année |            |
|-----------------------------|--------------------|----------|------------|----------|------------|------------|
| 18-20 ans                   | 43%                | 668,47 € | 51%        | 792,84 € | 67%        | 1 041,57 € |
| 21 – 25 ans                 | 53%*               | 823,93 € | 61%*       | 948,30 € | 78%*       | 1 212,58 € |
| 26 ans et plus              | 100%* = 1 554,58 € |          |            |          |            |            |

\* Ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé

Si l'étudiant atteint 21 ou 26 ans en cours de contrat, la rémunération est adaptée dès le mois suivant son anniversaire.

Selon le décret n°2020-373 du 30 mars 2020, relatif à la rémunération des apprentis : **les étudiants de 2<sup>ème</sup> année de DUT et les étudiants de licence professionnelle doivent percevoir une rémunération au moins égale à la rémunération afférente à une 2<sup>ème</sup> année.**

Dans le service public, l'employeur peut appliquer une majoration de 10 ou 20 points pour les diplômés de niveaux II et I.

#### En cas de succession de contrat d'apprentissage :

- Avec le même employeur : la rémunération de l'apprenti est au moins égale à celle qu'il percevait lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent, lorsque ce dernier a conduit à l'obtention du diplôme préparé, sauf quand l'application des rémunérations prévues en fonction de son âge est plus favorable.
- Avec un employeur différent : la rémunération de l'apprenti est au moins égale à celle à laquelle il pouvait prétendre lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent, lorsque ce dernier a conduit à l'obtention du diplôme préparé, sauf quand l'application des rémunérations prévues en fonction de son âge est plus favorable.

**Attention :** la convention collective du précédent contrat qui prévoyait une rémunération plus favorable à l'apprenti ne peut être appliquée par un employeur non assujéti à cette même convention collective.

## INFORMATIONS POUR LE CERFA

L'IUT Lumière est partenaire du CFA FormaSup ARL pour les contrats d'apprentissage.  
L'IUT n'est NI signataire NI destinataire du contrat.


**CFA d'entreprise :** Non  
**Dénomination du CFA responsable :** CFA FormaSup Ain Rhône Loire  
**N° UAI du CFA :** 0693891E  
**N° SIRET du CFA :** 439 039 611 000 25  
**Adresse :** 66 avenue Jean Mermoz  
**Complément :** BP 8048  
**Code postal :** 69351  
**Commune :** LYON CEDEX 8

**Diplôme ou titre visé par l'apprenti :** **32** pour les DUT ou **23** pour les licences professionnelles

| Code du diplôme | Code RNCP | Intitulé précis  |
|-----------------|-----------|--|
| 350 310 01      | 20648     | DUT GEA option GMO (Gestion des Entreprises et des Administrations)  |
| 350 310 02      | 20702     | DUT GEA option GCF (Gestion des Entreprises et des Administrations)  |
| 350 315 01      | 20652     | DUT GEA option GRH (Gestion des Entreprises et des Administrations)  |
| 350 311 02      | 2462      | DUT GLT (Gestion Logistique et Transport)  |
| 350 344 03      | 2729      | DUT HSE (Hygiène Sécurité Environnement)   |
| 350 200 07      | 20643     | DUT QLIO (Qualité, Logistique Industrielle et Organisation)  |
| 350 114 02      | 20650     | DUT STID (Statistique et Informatique Décisionnelle)   |
| 250 326 3K      | 29969     | Licence Professionnelle CESTAT (Chargé d'Etudes Statistiques)  |
| 250 315 48      | 29806     | Licence Professionnelle CGRH (Collaborateur en Gestion des Ressources Humaines)                                |
| 250 200 1U      | 30098     | Licence Professionnelle CPGR (Coordinateur de Projets en Gestion des Risques)                                  |
| 250 200 1X      | 30128     | Licence Professionnelle CPGST-CA (Coordinateur de Projets en Gestion de la Sous-Traitance – Chargé d'affaires) |
| 250 311 42      | 29989     | Licence Professionnelle CPSI (Coordinateur de Projets en Systèmes d'Information)                               |
| 250 313 96      | 34025     | Licence Professionnelle GOMFI-R (Gestion des Opérations de Marchés Financiers et de Réseau)                    |
| 250 311 41      | 29988     | Licence Professionnelle Logistique Globale   |

### Organisation de la formation :

|                       | Date de début du cycle de formation<br>Date prévue de fin des épreuves ou examens | Durée de la formation |
|-----------------------|---|-----------------------|
| DUT GEA option GCF    | 01/09/2021 au 23/09/2022  | 671 heures            |
| DUT GEA option GMO    | 01/09/2021 au 23/09/2022  | 659 heures            |
| DUT GEA option GRH    | 01/09/2021 au 23/09/2022  | 665 heures            |
| DUT GLT               | 01/09/2021 au 23/09/2022  | 694 heures            |
| DUT HSE               | 01/09/2021 au 23/09/2022  | 787 heures            |
| DUT QLIO              | 01/09/2021 au 23/09/2022  | 788 heures            |
| DUT STID              | 01/09/2021 au 23/09/2022  | 757 heures            |
| LP CESTAT             | 01/10/2021 au 23/09/2022  | 550 heures            |
| LP CGRH               | 01/10/2021 au 23/09/2022  | 550 heures            |
| LP CPGR               | 01/10/2021 au 23/09/2022  | 550 heures            |
| LP CPGST-CA           | 01/10/2021 au 23/09/2022  | 550 heures            |
| LP CPSI               | 01/10/2021 au 23/09/2022  | 550 heures            |
| LP GOMFI-R            | 01/10/2021 au 23/09/2022  | 550 heures            |
| LP Logistique Globale | 01/10/2021 au 23/09/2022  | 550 heures            |

 **Ces informations sont données à titre indicatif. Contactez votre OPCO pour valider la conformité du contrat d'apprentissage (rémunération, convention collective...).**



### CONTACT

Pôle Communication et Relations Entreprises  
 04 78 77 24 07  
[iutpcre@univ-lyon2.fr](mailto:iutpcre@univ-lyon2.fr)