

SEMESTRE 1

Code	Nom	Volume horaire					
		CM	TD	TP	SDR	Projet	Total
SAE 1.01	Situer une organisation dans son environnement	2	8	0	0	20	30
SAE 1.02	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	2	8	0	0	20	30
SAE 1.03	Construire une posture professionnelle	2	8	0	0	10	20
	Portfolio	2	0	2	0	0	4
R1.01	Environnement économique	12	12	0	0	0	24
R1.02	Environnement juridique	10	28	2	0	0	40
R1.03	Ressources humaines	8	4	2	0	0	14
R1.04	Management d'activités	10	8	0	0	0	18
R1.05	Environnement sociologique	0	10	0	0	0	10
R1.06	Fiscalité	0	8	4	0	0	12
R1.07	Comptabilité	0	38	16	0	0	54
R1.08	Outils mathématiques de gestion	0	14	8	0	0	22
R1.09	Outils numériques de gestion	0	0	16		0	16
R1.10	Finance	0	12	2	0	0	14
R1.11	Gestion de projet	0	10	0	0	0	10
R1.12	Psychologie sociale	0	10	0	0	0	10
R1.13	Expression communication et culture générale	0	12	2	6	0	20
R1.14	Anglais appliqué aux affaires	0	10	4	6	0	20
R1.15	PPP	0	0	24	6	0	30
	LV2 appliquée aux affaires	0	0	16	0	0	16
	Outils numériques de communication	0	0	10	0	0	10
	Aide aux apprentissages et à la réussite	0	0	16	0	0	16
	Totaux	48	200	124	18	50	440

SEMESTRE 2

Code	Nom	Volume horaire					
		CM	TD	TP	SDR	Projets	Total
SAÉ 2.01	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	2	10			20	32
SAÉ 2.02	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	2	10	0		20	32
SAÉ 2.03	Stage	0	0	0			0
SAÉ 2.04	Portfolio	2	6			20	28
R2.01	Environnement économique	10	8	0			18
R2.02	Environnement juridique	10	8	0			18
R2.03	Ressources humaines	10	8	0			18
R2.04	Management d'activités	2	12	0			14
R2.05	Fiscalité		10	4			14
R2.06	Comptabilité	0	26	12			38
R2.07	Outils mathématiques de gestion	0	12	6			18
R2.08	Outils numériques de gestion	0	0	14			14
R2.09	Contrôle de gestion	0	18	4			22
R2.10	Finance	0	10	2			12
R2.11	Psychologie sociale		10				10
R2.12	Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication et culture générale		12	6			18
R2.13	Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires	0	20	0			20
R2.14	PPP	0	0	24			24
	LV2 appliquée aux affaires			8			8
	Gestion de projet		6	4			10
	Outils numériques de communication		4	4			8
	Totaux	38	190	88	0	60	376

Bilan annuel	86	390	212	18	110	816
---------------------	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------

SEMESTRE 3

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	8	32	0	36	76
SAE3 GC2F.02	Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	0	40	0	36	76
Portfolio	Portfolio	2	2	0	6	10
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	0	0	0	0	0
R3.01	Environnement économique	4	6	0	0	10
R3.02	Environnement juridique	8	12	0	0	20
R3.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R3.04	Fiscalité	2	6	2	0	10
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	0	10	8	0	18
R3.06	Contrôle de gestion	2	8	2	0	12
R3.07	Finance	2	11	4	0	17
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	10	10	0	20
R3.10	PPP S3	0	0	10	0	10
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R3GC2F.11	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	0	14	8	0	22
R3GC2F.12	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	0	36	16	0	52
R3GC2F.13	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	0	14	8	0	22
Totaux		30	235	74	78	417

SEMESTRE 4

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	0	18	0	20	38
SAE4 GC2F.02	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	0	22	0	24	46
Portfolio	Portfolio	2	2	0	6	10
SAE Alternance	Évaluations entreprises + ATELIER DOSSIER PRO FIN BUT2	0	6	0	0	6
R4.01	Environnement économique international	2	8	0	0	10
R4.02	Environnement juridique	4	8	0	0	12
R4.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R4.04	Traitement numérique des données	0	14	6	0	20
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	12	8	0	20
R4.07	PPP S4	0	0	10	0	10
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R4GC2F.08	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises soumises à l'IS	0	8	4	0	12
R4GC2F.09	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	0	12	8	0	20
R4GC2F.10	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	0	10	4	0	14
R4GC2F.11	Finance : politique de financement	0	8	4	0	12
Totaux		10	162	50	50	272

Bilan annuel	40	397	124	128	689
---------------------	-----------	------------	------------	------------	------------

SEMESTRE 3

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	8	32	0	36	76
SAE3 GEMA.02	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	0	40	0	36	76
Portfolio	Portfolio	2	2	0	6	10
SAE Alternance	Évaluations entreprises	0	0	0	0	0
R3.01	Environnement économique	4	6	0	0	10
R3.02	Environnement juridique	8	12	0	0	20
R3.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R3.04	Fiscalité	2	6	2	0	10
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	0	10	8	0	18
R3.06	Contrôle de gestion	2	8	2	0	12
R3.07	Finance	2	11	4	0	17
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	10	10	0	20
R3.10	PPP S3	0	0	10	0	10
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R3GEMA.11	Environnement Juridique : Droit et entrepreneuriat	0	14	8	0	22
R3GEMA.12	Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités	0	16	12	0	28
R3GEMA.13	Management d'activités : Management opérationnel	0	16	12	0	28
R3GEMA.14	Management d'activités : Business Model	0	14	4	0	18
Totaux		30	231	78	78	417

SEMESTRE 4

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	0	18	0	20	38
SAE4 GEMA.02	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	0	22	0	24	46
Portfolio	Portfolio	2	2	0	6	10
SAE Alternance	Évaluations entreprises + Atelier Dossier PRO fin BUT2	0	6	0	0	6
R4.01	Environnement économique international	2	8	0	0	10
R4.02	Environnement juridique	4	8	0	0	12
R4.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R4.04	Traitement numérique des données	0	14	6	0	20
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	12	8	0	20
R4.07	PPP S4	0	0	10	0	10
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R4GEMA.08	Outils et pilotage de l'organisation : Business Plan	0	10	6	0	16
R4GEMA.09	Management d'activités : Marketing Opérationnel et techniques de négociation	0	16	10	0	26
R4GEMA.10	Management d'activités : Management opérationnel approfondi	0	8	8	0	16
Totaux		10	158	54	50	272

Bilan annuel	40	389	132	128	689
---------------------	-----------	------------	------------	------------	------------

SEMESTRE 3

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	8	30	0	36	74
SAE3 GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	0	20	0	21	41
SAE3 GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH		16		21	37
Portfolio	Portfolio	2	2	0	6	10
SAE Alternance	Evaluations entreprises	0	0	0	0	0
R3.01	Environnement économique	4	6	0	0	10
R3.02	Environnement juridique	8	12		0	20
R3.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R3.04	Fiscalité	2	6	2	0	10
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	0	10	8	0	18
R3.06	Contrôle de gestion	2	8	2	0	12
R3.07	Finance	2	11	4	0	17
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	10	10	0	20
R3.10	PPP S3	0	0	10	0	10
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R3GPRH.11	RH : Gestion administrative individuelle des contrats	0	8	4	0	12
R3GPRH.12	RH : Pratique de la paie	0	5	10	0	15
R3GPRH.13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique	0	12	2	0	14
R3GPRH.14	RH : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels	0	15	2	0	17
R3GPRH.15	RH : Pratique du recrutement	0	11	6	0	17
R3GPRH.16	RH : Gestion de la formation professionnelle	0	13	8	0	21
Totaux		30	229	74	84	417

SEMESTRE 4

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	0	18	0	20	38
SAE4 GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	0	22	0	24	46
Portfolio	Portfolio	2	2	0	6	10
SAE Alternance	Évaluations entreprises + Atelier Dossier PRO fin BUT2	0	6	0	0	6
R4.01	Environnement économique international	2	8	0	0	10
R4.02	Environnement juridique	4	8	0	0	12
R4.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R4.04	Traitement numérique des données	0	14	6	0	20
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	12	8	0	20
R4.07	PPP S4	0	0	10	0	10
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R4GPRH.08	RH : Dialogue social	0	8	4	0	12
R4GPRH.09	Environnement Juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles	0	10	4	0	14
R4GPRH.10	RH : Communication RH	0	6	4	0	10
R4GPRH.11	RH : E-GRH	0	6	4	0	10
R4GPRH.12	RH : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	0	6	6	0	12
Totaux		10	160	52	50	272

Bilan annuel	40	389	126	134	689
---------------------	-----------	------------	------------	------------	------------

SEMESTRE 5

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation		26		40	66
SAE 5.GC2F.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise		30		42	72
SAE Portfolio	Démarche Portfolio		5		10	15
SAE Alternance	Évaluations entreprises + ateliers mémoire + ateliers écriture	0	5	6	0	11
R5.01	Environnement économique	4	10			14
R5.02	Environnement juridique	6	12			18
R5.03	Management d'activités	6	10			16
R5.04	Traitement numérique des données		12	14		26
R5.05	Psychologie sociale		10			10
R5.06	Expression/Communication et Culture Générale		8			8
R5.07	Anglais appliqué aux métiers	2		8		10
R5.08	PPP S5			11		11
R5.GC2F.09	Fiscalité : approfondissement TVA et IR		12	6		18
R5.GC2F.10	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable		24	16		40
R5.GC2F.11	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances		14	4		18
R5.GC2F.12	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille		12	6		18
Totaux		18	190	71	92	371

SEMESTRE 6

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE6. GC2F.01	Accompagner le développement de l'entreprise		30		34	64
SAE AlternanceGC2F.	Alternance GC2F + ateliers d'écriture + ateliers mémoire		5	6		11
SAE Portfolio	Démarche Portfolio		5		10	15
R6.01	Environnement économique		10			10
R6.02	Management d'activités		10			10
R6.03	Traitement numérique des données		8	2		10
R6.04	Expression/Communication et Culture Générale		10			10
R6.05	Anglais appliqué aux métiers		4	6		10
R6.06	PPP			11		11
R6.GC2F.07	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal		8	2		10
R6.GC2F.08	Comptabilité : techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des		10	2		12
R6.GC2F.09	Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord			8		8
Totaux		0	100	37	44	181

Bilan annuel		18	290	108	136	552
---------------------	--	-----------	------------	------------	------------	------------

SEMESTRE 5

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation		26		40	66
SAE5. GEMA.02	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe		16		22	38
SAE5. GEMA.03	Manager l'activité dans le respect du cadrage		18		22	40
SAE Portfolio	Démarche Portfolio		5		10	15
SAE Alternance	Évaluations entreprises + ateliers d'écriture + ateliers mémoire	0	5	6	0	11
R5.01	Environnement économique	4	10			14
R5.02	Environnement juridique	6	12			18
R5.03	Management d'activités	6	10			16
R5.04	Traitement numérique des données		12	14		26
R5.05	Psychologie sociale		10			10
R5.06	Expression/Communication et culture Générale		8			8
R5.07	Anglais appliqué aux métiers	2		8		10
R5.08	PPP			11		11
R5.GEMA.09	Environnement juridique : droit de la concurrence et de la consommation		11	4		15
R5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation : outils de gestion du manager		20	14		34
R5.GEMA.11	Management d'activités : management des équipes		14	6		20
R5.GEMA.12	Management d'activités : management des relations commerciales		17	8		25
Totaux		18	194	71	94	377

SEMESTRE 6

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 6.GEMA.01	Accompagner le changement		16		22	38
SAE 6.GEMA.02	Piloter l'e-réputation d'une organisation		13		22	35
SAE Alternance GEMA	Alternance GEMA + ateliers mémoire + ateliers d'écriture	5	6			11
SAE Portfolio	Démarche Portfolio		5		10	15
R6.01	Environnement économique		10			10
R6.02	Management d'activités		10			10
R6.03	Traitement numérique des données		8	2		10
R6.04	Expression/Communication et culture Générale		10			10
R6.05	Anglais appliqué aux métiers		4	6		10
R6.06	PPP			11		11
R6.GEMA.07	Management d'activités : management de l'innovation		9	5		14
R6.GEMA.08	Management d'activités : communication corporate et e-réputation		10	6		16
Totaux		0	100	36	54	190

Bilan annuel		18	294	107	148	567
---------------------	--	-----------	------------	------------	------------	------------

SEMESTRE 5

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation		26		40	66
SAE 5.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation		16		30	46
SAE 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences		14		30	44
SAE PORTFOLIO	Démarche Portfolio		5		10	15
SAE Alternance	Évaluations entreprises + Ateliers mémoire + Ateliers écriture	0	5	6	0	11
R5.01	Environnement économique	4	10			14
R5.02	Environnement juridique	6	12			18
R5.03	Management d'activités	6	10			16
R5.04	Traitement numérique des données		12	14		26
R5.05	Psychologie sociale		10			10
R5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		8			8
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans culture communicationnelle et informationnelle	2		8		10
R5.08	Projet Personnel et Professionnel			11		11
R5.GPRH.09	Ressources humaines : Gestion administrative collective		7	3		10
R5.GPRH.10	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie		10	10		20
R5.GPRH.11	Ressources humaines : Politiques de rémunération		8	4		12
R5.GPRH.12	Environnement juridique : droit du travail approfondi - relations collectives		7	3		10
R5.GPRH.13	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale		11	4		15
R5.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents		11	4		15
R5.GPRH.15	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie		9	4		13
Totaux		18	191	71	110	390

SEMESTRE 6

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évaluation du périmètre de l'entreprise		16		30	46
SAE Alternance GPRH	Alternance GPRH + ateliers mémoire + ateliers écritures		5	6		11
SAE PORTFOLIO	Démarche Portfolio		5		10	15
R6.01	Environnement économique	0	10			10
R6.02	Management d'activités		10			10
R6.03	Traitement numérique des données		8	2		10
R6.04	Expression/communication et culture générale		10			10
R6.05	Anglais appliqué aux affaires		4	6		10
R6.06	des Culture Communicationnelle et Informationnelle			11		11
R6.06	PPP					11
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale		4	6		10
R6.GPRH.08	Ressources humaines : optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT		7	3		10
R6.GPRH.09	Ressources humaines : marketing RH et marque employeur		7	2		9
Totaux		0	86	36	40	162

Bilan annuel		18	277	107	150	552
---------------------	--	-----------	------------	------------	------------	------------