

## **L'alternance comme amplificateur de professionnalisation à l'IUT Lumière (Article par C. Gay)**

L'IUT Lumière a été créé en 1992 pour développer une filière professionnalisante exclusivement en alternance à l'université Lyon 2. L'alternance y est conçue comme un amplificateur et un accélérateur de professionnalisation qui permet à une grande diversité de profils de développer leur capacité d'insertion professionnelle au niveau technicien supérieur/ cadre intermédiaire, sans négliger leur potentiel d'évolution future.

Dans un IUT à taille humaine (850 étudiants par an), composé de 5 départements (GEA, HSE, MLT, QLIO, SD), plus de 8.500 contrats d'alternance ont été signés depuis 30 ans avec près de 3.400 entreprises partenaires. Les vertus de l'alternance y sont nombreuses. Elle favorise l'insertion professionnelle à la sortie du diplôme (même si la poursuite d'étude augmente à mesure qu'augmente l'offre de formation de niveau bac +5). Elle permet d'améliorer la réussite au diplôme, l'alternance renforçant à la fois la motivation et le développement des compétences techniques mais aussi transversales, dont les soft skills essentielles à la posture professionnelle. Aussi, l'IUT Lumière est reconnu régulièrement comme l'établissement français ayant la plus forte « valeur ajoutée » pour la réussite de ses étudiants, selon l'AEF. Elle permet également de renforcer les liens entre l'enseignement, la recherche et les entreprises partenaires.

Mais former en alternance ne va pas de soi, cela nécessite une ingénierie spécifique : l'alternance se prépare en amont et s'accompagne tout au long. Dès son origine, l'IUT Lumière a fait le choix d'un recrutement spécifique centré pas exclusivement sur les résultats scolaires, mais sur le potentiel d'intégration professionnelle, la motivation et la capacité des candidats à s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue. Cela favorise le recrutement de bacheliers technologiques, mais aussi d'étudiants en réorientation (qui peuvent constituer de 25 à 30% des effectifs). Pour que l'alternance soit inclusive, l'IUT a choisi un modèle progressif : une année pour se préparer à l'alternance (acquisition de bases, connaissance de l'environnement professionnel, clarification du projet professionnel, choix de spécialisation, recherche d'une mission) et deux années pour vivre l'alternance. Durant l'alternance, il s'agit d'accompagner les alternants de manière individualisée, pour cela l'IUT Lumière forme ses tuteurs pédagogiques mais aussi les maîtres d'apprentissage.

Dans les nombreuses enquêtes effectuées, les étudiants déclarent apprécier tout particulièrement l'accompagnement au projet professionnel, à la recherche d'une mission et d'une entreprise en alternance. L'exigence de ce dispositif permet d'assurer leur engagement en entreprise et de rendre très exceptionnelle la rupture de contrat. Les entreprises partenaires, fortement impliquées du recrutement à la diplomation, soulignent également leur satisfaction au regard de la préparation des étudiants et de la cohérence entre les missions en entreprise et le contenu de la formation. Il en découle une forte proximité avec le monde professionnel qui, associée à la proximité avec les laboratoires de recherche, permet de mettre à jour régulièrement les compétences, ainsi que la participation à des projets européens avec d'autres établissements d'enseignement supérieur.

Claudine GAY - 26.02.2024 - Directrice IUT Lumière Lyon 2