

FORMATION

# BUT GEA

Gestion des Entreprises  
et des Administrations



# SOMMAIRE BUT GEA

**1** PROFIL TYPE

**2** GEA EN QUELQUES CHIFFRES

**3** ILS NOUS FONT CONFIANCE

**4** LES SAÉ

UNIVERSITÉ  
LUMIÈRE  
LYON 2

IUT  
LUMIÈRE  
LYON 2

Le choix de l'alternance

IUT  
LUMIÈRE  
LYON 2  
Bâtiment 1 - Accueil 3D  
Bâtiments 1 + 2 3D



# PROFIL DES CANDIDATS 2022

**1521** CANDIDATURES

82,5% Nouveaux bacheliers

17,5% Réorientation

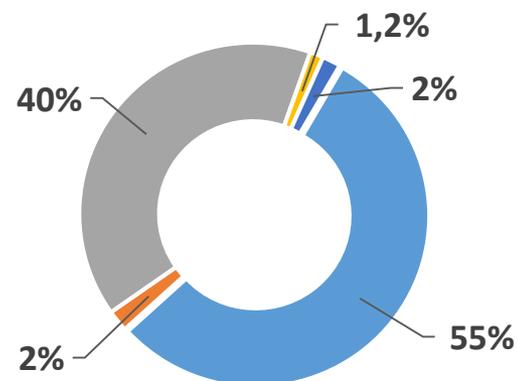


53,8%



46,2%

## ORIGINE DU BAC



- Général
- Bac pro
- Bac techno S.T.G
- Bac techno S.T.I
- Autres

# PROFIL DE LA PROMOTION 2022/2025

**87** INSCRITS

○ **81,7%** Nouveaux bacheliers

○ **18,3%** Réorientation

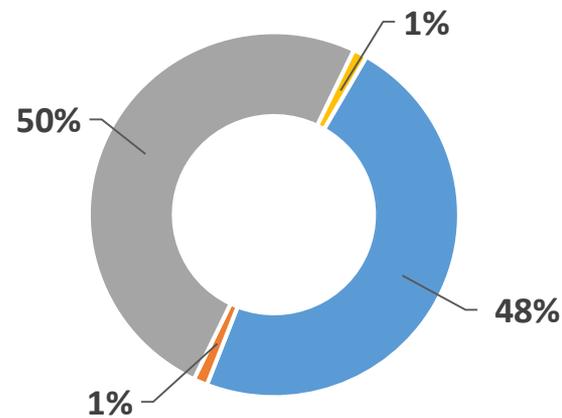


**57,3%**



**42,7%**

## ORIGINE DU BAC



- Général
- Bac pro
- Bac techno S.T.G
- Autres

# GEA EN QUELQUES CHIFFRES

1<sup>ère</sup> année de BUT

Effectif 2022-2023

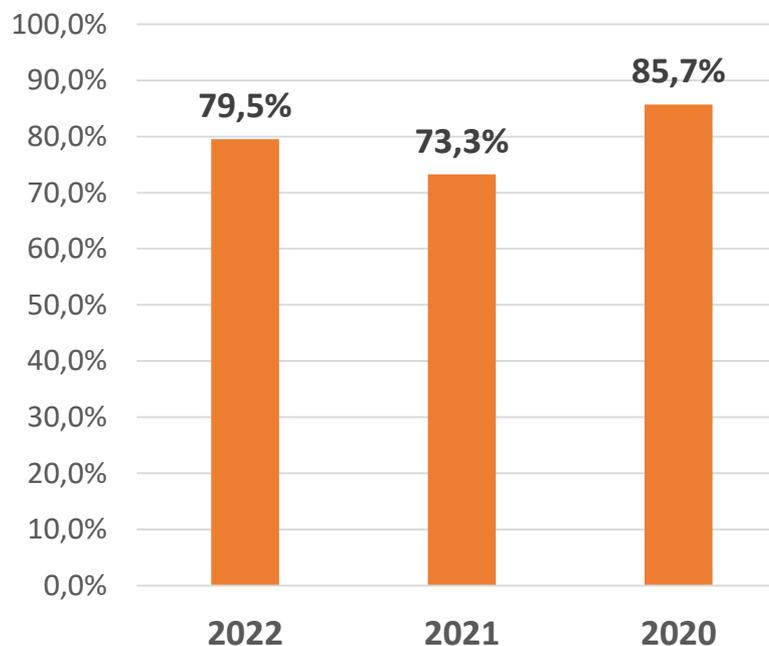
**87** ÉTUDIANTS



**820 heures**  
de cours et projets



## TAUX DE PASSAGE EN 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE



# GEA EN QUELQUES CHIFFRES

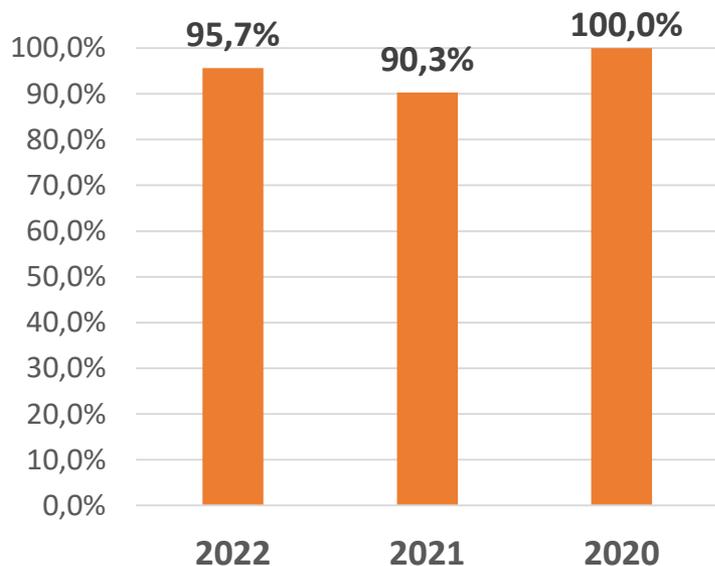
2<sup>ème</sup> année de BUT

Effectif 2022-2023

**70** INSCRITS



## Taux de réussite



## RYTHME D'ALTERNANCE

Lundi

Mardi

Mercredi

Jeudi

Vendredi

Entreprise

Formation

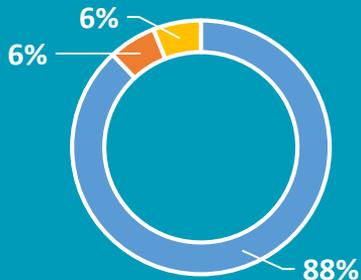


**688 heures**  
de cours et projets

# ILS NOUS FONT CONFIANCE



## SECTEUR DES ENTREPRISES D'ACCUEIL



□ Privé   □ Public   □ Asso.



## Qu'est-ce qu'une SAÉ ?

Les **Situations d'Apprentissage et d'Évaluation** (SAÉ) sont composées de projets qui ont pour objectif de mettre **progressivement les étudiants en situation professionnelle**. Elles permettent la mise en pratique des ressources enseignées en cours sous différentes formes et l'acquisition de compétences métier.

Ces projets sont réalisés en grande autonomie, mais restent encadrés par une équipe pédagogique.

## 1<sup>ère</sup> année de BUT

**1.01** Situer une organisation dans son environnement

**1.02** Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale

**1.03** Construire une posture professionnelle

**+** SAE Portfolio

---

**2.01** Immersion dans une organisation marchande ou non marchande, réelle ou fictive

**2.02** Simulation de gestion d'une organisation dans son environnement

**+** SAE Stage et Portfolio

## 2<sup>ème</sup> année de BUT

### 3.01

Contribuer au développement ou à la création d'une organisation

### 3.GC2F.02

Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels

### 3.GEMA.02

De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model

### 3.GPRH.02

S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié

### 3.GPRH.03

Contribuer à la mise en œuvre des outils RH



SAE Alternance et Portfolio

## 2<sup>ème</sup> année de BUT

**4.01**

Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation

**4.GC2F.02**

Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise

**4.GEMA.02**

Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité

**4.GPRH.02**

Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers



SAE Alternance et Portfolio

## 3<sup>ème</sup> année de BUT

**5.01**

Transformation numérique de l'organisation

**5.GC2F.02**

Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise

**5.GEMA.02**

Assurer l'encadrement optimal d'une équipe

**5.GPRH.02**

Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation

**5.GEMA.03**

Manager l'activité dans le respect du cadrage

**5.GPRH.03**

Optimiser une politique de développement des compétences



SAE Portfolio

### 6.GEMA.01

Accompagner le changement

### 6.GPRH.01

Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise

### 6.GC2F.01

Accompagner le développement de l'entreprise

### 6.GEMA.02

Piloter l'e-réputation d'une organisation



SAE Alternance et Portfolio

## Exemples de SAÉ sur 2022-2023

### 1<sup>ère</sup> année de BUT

- Un jeu de mise en situation de gestion d'une entreprise sur les plans comptables, fiscaux et financiers
- L'étude approfondie d'une organisation sur chacune de ses dimensions économiques, stratégiques, juridiques, RH et sociologiques, via une monographie

### 2<sup>ème</sup> année de BUT

- Participation aux Journées de l'Economie (JÉCO)
- Organisation d'une table ronde à l'IUT pour des acteurs du dialogue social de Lyon et de sa région en 2022

# PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

- Parcours Gestion comptable, fiscale et financière (GC2F)
- Parcours Gestion, entrepreneuriat et management d'activités (GEMA)
- Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (GPRH)

**SEMESTRE 1**

Code	Nom	Volume horaire					Total
		CM	TD	TP	SDR	Projet	
SAE 1.01	Situer une organisation dans son environnement	0	8	0	0	20	28
SAE 1.02	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	0	8	0	0	20	28
SAE 1.03	Construire une posture professionnelle	0	8	0	0	20	28
Portfolio	Portfolio	0	0	0	0	0	0
R1.01	Environnement économique	12	12	0	0	0	24
R1.02	Environnement juridique	10	28	2	0	0	40
R1.03	Ressources humaines	8	4	2	0	0	14
R1.04	Management d'activités	10	8	0	0	0	18
R1.05	Environnement sociologique	0	10	0	0	0	10
R1.06	Fiscalité	0	8	4	0	0	12
R1.07	Comptabilité	0	46	8	0	0	54
R1.08	Outils mathématiques de gestion	0	14	8	0	0	22
R1.09	Outils numériques de gestion	0	0	16	0	0	16
R1.10	Finance	0	12	2	0	0	14
R1.11	Gestion de projet	0	10	0	0	0	10
R1.12	Psychologie sociale	0	10	0	0	0	10
R1.13	Expression communication et culture générale	0	12	2	6	0	20
R1.14	Anglais appliqué aux affaires	0	10	4	6	0	20
R1.15	PPP	0	0	24	6	0	30
	LV2 appliquée aux affaires	0	0	16	0	0	16
	Outils numériques de communication	0	0	10	0	0	10
	Aide aux apprentissages et à la réussite	0	0	16	0	0	16
	<b>Totaux</b>	<b>40</b>	<b>208</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>60</b>	<b>440</b>

**SEMESTRE 2**

Code	Nom	Volume horaire					Total
		CM	TD	TP	Projet	Projet	
SAÉ 2.01	Immersion dans une organisation marchande ou non marchande, réelle ou fictive	0	12		20		32
SAÉ 2.02	Simulation de gestion d'une organisation dans son environnement	0	12	0	20		32
SAÉ 2.03	Stage	0	0	0			0
SAÉ 2.04	Portfolio	0	12		20		32
R2.01	Environnement économique	10	8	0			18
R2.02	Environnement juridique	10	8	0			18
R2.03	Ressources humaines	10	8	0			18
R2.04	Management d'activités	2	12	0			14
R2.05	Fiscalité		10	4			14
R2.06	Comptabilité	0	26	12			38
R2.07	Outils mathématiques de gestion	0	12	6			18
R2.08	Outils numériques de gestion	0	0	14			14
R2.09	Contrôle de gestion	0	18	4			22
R2.10	Finance	0	10	2			12
R2.11	Psychologie sociale		10				10
R2.12	Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication et culture générale		12	6			18
R2.13	Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires	0	10	10			20
R2.14	PPP	0	0	24			24
	LV2 appliquée aux affaires			8			8
	Gestion de projet		6	4			10
	Outils numériques de communication		4	4			8
	<b>Totaux</b>	<b>32</b>	<b>190</b>	<b>98</b>	<b>60</b>		<b>380</b>

<b>Bilan annuel</b>	<b>72</b>	<b>398</b>	<b>212</b>	<b>120</b>	<b>820</b>
---------------------	-----------	------------	------------	------------	------------

**SEMESTRE 3**

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	0	34	0	42	76
SAE3 GC2F.02	Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	0	37	0	42	79
SAE Portfolio	Portfolio	0	0	0	6	6
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	0	0	0	0	0
R3.01	Environnement économique	4	6	0	0	10
R3.02	Environnement juridique	8	12	0	0	20
R3.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R3.04	Fiscalité	2	6	2	0	10
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	0	10	8	0	18
R3.06	Contrôle de gestion	2	8	2	0	12
R3.07	Finance	2	11	4	0	17
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	10	10	0	20
R3.10	PPP S3	0	0	10	0	10
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R3GC2F.11	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	0	14	8	0	22
R3GC2F.12	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	0	36	16	0	52
R3GC2F.13	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	0	14	8	0	22
	<b>Totaux</b>	<b>20</b>	<b>232</b>	<b>74</b>	<b>90</b>	<b>416</b>

**SEMESTRE 4**

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	0	23	0	24	47
SAE4 GC2F.02	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	0	23	0	24	47
SAE Portfolio	Portfolio	0	0	0	6	6
SAE Alternance	Évaluations entreprises	0	0	0	0	0
R4.01	Environnement économique international	2	8	0	0	10
R4.02	Environnement juridique	4	8	0	0	12
R4.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R4.04	Traitement numérique des données	0	14	6	0	20
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	12	8	0	20
R4.07	PPP S4	0	0	10	0	10
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R4GC2F.08	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises soumises à l'IS	0	8	4	0	12
R4GC2F.09	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	0	12	8	0	20
R4GC2F.10	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	0	10	4	0	14
R4GC2F.11	Finance : politique de financement	0	8	4	0	12
	<b>Totaux</b>	<b>8</b>	<b>130</b>	<b>34</b>	<b>54</b>	<b>272</b>

<b>Bilan annuel</b>	<b>28</b>	<b>362</b>	<b>108</b>	<b>144</b>	<b>688</b>
---------------------	-----------	------------	------------	------------	------------

### SEMESTRE 3

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	0	34	0	42	76
SAE3 GEMA.02	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	0	37	0	42	79
SAE Portfolio	Heures de projet	0	0	0	6	6
SAE Alternance	Évaluations entreprises	0	0	0	0	0
R3.01	Environnement économique	4	6	0	0	10
R3.02	Environnement juridique	8	12	0	0	20
R3.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R3.04	Fiscalité	2	6	2	0	10
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	0	10	8	0	18
R3.06	Contrôle de gestion	2	8	2	0	12
R3.07	Finance	2	11	4	0	17
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	10	10	0	20
R3.10	PPP S3	0	0	10	0	10
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R3GEMA.11	Environnement Juridique : Droit et entrepreneuriat	0	14	8	0	22
R3GEMA.12	Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités	0	16	12	0	28
R3GEMA.13	Management d'activités : Management opérationnel	0	16	12	0	28
R3GEMA.14	Management d'activités : Business Model	0	14	4	0	18
	<b>Totaux</b>	<b>20</b>	<b>228</b>	<b>78</b>	<b>90</b>	<b>416</b>

### SEMESTRE 4

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	0	23	0	24	47
SAE4 GEMA.02	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	0	23	0	24	47
SAE Portfolio	Portfolio	0	0	0	6	6
SAE Alternance	Évaluations entreprises	0	0	0	0	0
R4.01	Environnement économique international	2	8	0	0	10
R4.02	Environnement juridique	4	8	0	0	12
R4.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R4.04	Traitement numérique des données	0	14	6	0	20
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	12	8	0	20
R4.07	PPP S4	0	0	10	0	10
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R4GEMA.08	Outils et pilotage de l'organisation : Business Plan	0	10	6	0	16
R4GEMA.09	Management d'activités : Marketing Opérationnel et techniques de négociation	0	16	10	0	26
R4GEMA.10	Management d'activités : Management opérationnel approfondi	0	8	8	0	16
	<b>Totaux</b>	<b>8</b>	<b>132</b>	<b>36</b>	<b>54</b>	<b>272</b>

<b>Bilan annuel</b>	<b>28</b>	<b>360</b>	<b>114</b>	<b>144</b>	<b>688</b>
---------------------	-----------	------------	------------	------------	------------

**SEMESTRE 3**

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	0	34	0	42	76
SAE3 GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	0	20	0	21	41
SAE3 GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH		17		21	38
SAE PORTFOLIO	Heures de projet	0	0	0	6	6
SAE Alternance	Evaluations entreprises	0	0	0	0	0
R3.01	Environnement économique	4	6	0	0	10
R3.02	Environnement juridique	8	12	0	0	20
R3.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R3.04	Fiscalité	2	6	2	0	10
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	0	10	8	0	18
R3.06	Contrôle de gestion	2	8	2	0	12
R3.07	Finance	2	11	4	0	17
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	10	10	0	20
R3.10	PPP S3	0	0	10	0	10
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R3GPRH.11	RH : Gestion administrative individuelle des contrats	0	8	4	0	12
R3GPRH.12	RH : Pratique de la paie	0	5	10	0	15
R3GPRH.13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique	0	12	2	0	14
R3GPRH.14	RH : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels	0	15	2	0	17
R3GPRH.15	RH : Pratique du recrutement	0	11	6	0	17
R3GPRH.16	RH : Gestion de la formation professionnelle	0	13	8	0	21
	<b>Totaux</b>	<b>20</b>	<b>232</b>	<b>74</b>	<b>90</b>	<b>416</b>

**SEMESTRE 4**

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	0	23	0	24	47
SAE4 GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	0	23	0	24	47
SAE Portfolio	Portfolio	0	0	0	6	6
SAE Alternance	Évaluations entreprises	0	0	0	0	0
R4.01	Environnement économique international	2	8	0	0	10
R4.02	Environnement juridique	4	8	0	0	12
R4.03	Management d'activités	2	8	0	0	10
R4.04	Traitement numérique des données	0	14	6	0	20
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	14	6	0	20
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	0	12	8	0	20
R4.07	PPP S4	0	0	10	0	10
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	0	12	0	0	12
R4GPRH.08	RH : Dialogue social	0	8	4	0	12
R4GPRH.09	Environnement Juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles	0	10	4	0	14
R4GPRH.10	RH : Communication RH	0	6	4	0	10
R4GPRH.11	RH : E-GRH	0	6	4	0	10
R4GPRH.12	RH : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	0	6	6	0	12
	<b>Totaux</b>	<b>8</b>	<b>130</b>	<b>34</b>	<b>54</b>	<b>272</b>

<b>Bilan annuel</b>	<b>28</b>	<b>362</b>	<b>108</b>	<b>144</b>	<b>688</b>
---------------------	-----------	------------	------------	------------	------------

### SEMESTRE 5

Code	Nom	Total
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	40
SAE 5GC2F.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	40
SAE Portfolio	Portfolio	40
R5.01	Environnement économique	14
R5.02	Environnement juridique	18
R5.03	Management d'activités	18
R5.04	Traitement numérique des données	43
R5.05	Psychologie sociale	10
R5.06	Expression / communication et culture générale	18
R5.07	Anglais appliqué aux affaires	20
R5.08	Projet personnel et professionnel	12
R5.GC2F.09	Fiscalité : approfondissement TVA et IR	24
R5.CG2F.10	Comptabilité : techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	67
R5.CG2F.11	Contrôle de gestion : évaluation des résultats et des performances	14
R5.GC2F.12	Finance : gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	22
	<b>Totaux</b>	<b>400</b>

### SEMESTRE 6

Code	Nom	Total
SAE 6.GC2F.01	Accompagner le développement de l'entreprise	28
SAE Alternance	Évaluations entreprises	0
SAE Portfolio	Portfolio	10
R6.01	Environnement économique	10
R6.02	Management d'activités	10
R6.03	Traitement numérique des données	12
R6.04	Expression / communication et culture générale	12
R6.05	Anglais appliqué aux affaires	18
R6.06	Projet personnel et professionnel	12
R6.GC2F.07	Fiscalité : imposition du patrimoine et contrôle fiscal	12
R6.GC2F.08	Comptabilité : techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	14
R6.GC2F.09	Contrôle de gestion : méthode des coûts cibles et tableaux de bord	14
	<b>Totaux</b>	<b>152</b>

<b>Bilan annuel</b>	<b>552</b>
---------------------	------------

### SEMESTRE 5

Code	Nom	Total
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	30
SAE 5GEMA.02	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	30
SAE 5.GEMA.03	Manager l'activité dans le respect du cadrage	30
SAE Portfolio	Portfolio	30
R5.01	Environnement économique	14
R5.02	Environnement juridique	18
R5.03	Management d'activités	18
R5.04	Traitement numérique des données	43
R5.05	Psychologie sociale	10
R5.06	Expression / communication et culture générale	18
R5.07	Anglais appliqué aux affaires	20
R5.08	Projet personnel et professionnel	12
R5.GEMA.09	Environnement juridique : droit de la concurrence et de la consommation	19
R5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation : outils de gestion du manager	49
R5.GEMA.11	Management d'activités : management des équipes	26
R5.GEMA.12	Management d'activités : management des relations commerciales	33
	<b>Totaux</b>	<b>400</b>

### SEMESTRE 6

Code	Nom	Total
SAE 6.GEMA.01	Accompagner le changement	14
SAE 6.GEMA.02	Piloter l'e-réputation d'une organisation	14
SAE Alternance	Évaluations entreprises	0
SAE Portfolio	Portfolio	10
R6.01	Environnement économique	10
R6.02	Management d'activités	10
R6.03	Traitement numérique des données	12
R6.04	Expression / communication et culture générale	12
R6.05	Anglais appliqué aux affaires	18
R6.06	Projet personnel et professionnel	12
R6.GEMA.07	Management d'activités : management de l'innovation	19
R6.GEMA.08	Management d'activités : communication corporate et e-réputation	21
	<b>Totaux</b>	<b>152</b>

<b>Bilan annuel</b>	<b>552</b>
---------------------	------------

### SEMESTRE 5

Code	Nom	Total
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	30
SAE 5.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	30
SAE 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences	30
SAE Portfolio	Portfolio	30
R5.01	Environnement économique	14
R5.02	Environnement juridique	18
R5.03	Management d'activités	18
R5.04	Traitement numérique des données	43
R5.05	Psychologie sociale	10
R5.06	Expression / communication et culture générale	18
R5.07	Anglais appliqué aux affaires	20
R5.08	Projet personnel et professionnel	12
R5.GPRH.09	RH : gestion administrative collective	13
R5.GPRH.10	RH : gestion de la paie approfondie	30
R5.GPRH.11	RH : politiques de rémunération	16
R5.GPRH.12	Environnement juridique : droit du travail approfondi - relations collectives	13
R5.GPRH.13	RH : pilotage social et performance sociale	19
R5.GPRH.14	RH : gestion des compétences approfondie et des talents	19
R5.GPRH.15	RH : gestion du recrutement approfondie	17
<b>Totaux</b>		<b>400</b>

### SEMESTRE 6

Code	Nom	Total
SAE 6.CPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	28
SAE Alternance	Évaluations entreprises	0
SAE Portfolio	Portfolio	10
R6.01	Environnement économique	10
R6.02	Management d'activités	10
R6.03	Traitement numérique des données	12
R6.04	Expression / communication et culture générale	12
R6.05	Anglais appliqué aux affaires	18
R6.06	Projet personnel et professionnel	12
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale	16
R6.GPRH.08	RH : optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	13
R6.GPRH.09	RH : marketing RH et marque employeur	11
<b>Totaux</b>		<b>152</b>

<b>Bilan annuel</b>	<b>552</b>
---------------------	------------