

### SEMESTRE 3

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	2	20		36	58
SAE3 GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié		20		20	40
SAE3 GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH		16		20	36
Portfolio	Portfolio	2	2		6	10
SAE Alternance	Evaluations entreprises					0
R3.01	Environnement économique	8	6			14
R3.02	Environnement juridique	8	12			20
R3.03	Management d'activités	2	10			12
R3.04	Fiscalité	2	10	2		14
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)		10	8		18
R3.06	Contrôle de gestion	2	8	2		12
R3.07	Finance	2	12	4		18
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle		14	6		20
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	2	12	10		24
R3.10	PPP S3			10		10
R3.31	LV2 appliquée aux affaires		12			12
R3GPRH.11	RH : Gestion administrative individuelle des contrats		8	4		12
R3GPRH.12	RH : Pratique de la paie		5	10		15
R3GPRH.13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique		12	2		14
R3GPRH.14	RH : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels		15	2		17
R3GPRH.15	RH : Pratique du recrutement		11	6		17
R3GPRH.16	RH : Gestion de la formation professionnelle		13	8		21
	Aide aux apprentissages et à la réussite		8			8
<b>Totaux</b>		<b>30</b>	<b>236</b>	<b>74</b>	<b>82</b>	<b>422</b>

### SEMESTRE 4

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation		18		20	38
SAE4 GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers		20		20	40
Portfolio	Portfolio	2	2		6	10
SAE Alternance	<b>Évaluations entreprises + Atelier Dossier PRO fin BUT2</b>		6			6
R4.01	Environnement économique international	2	8			10
R4.02	Environnement juridique	4	8			12
R4.03	Management d'activités	2	8			10
R4.04	Traitement numérique des données		14	6		20
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle		14	6		20
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle		14	8		22
R4.07	PPP S4			10		10
R4.31	LV2 appliquée aux affaires		12			12
R4GPRH.08	RH : Dialogue social		8	4		12
R4GPRH.09	Environnement Juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles		10	4		14
R4GPRH.10	RH : Communication RH		6	4		10
R4GPRH.11	RH : E-GRH		6	4		10
R4GPRH.12	RH : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT		6	6		12
<b>Totaux</b>		<b>10</b>	<b>160</b>	<b>52</b>	<b>46</b>	<b>268</b>

### Bilan annuel

**40 396 126 128 690**

**SEMESTRE 5**

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation		25		40	65
SAE 5.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation		17		20	37
SAE 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences		14		30	44
SAE PORTFOLIO	Démarche Portfolio		5		6	11
SAE Alternance	Évaluations entreprises + Ateliers mémoire + Ateliers écriture		5	6		11
R5.01	Environnement économique	4	10			14
R5.02	Environnement juridique	6	12			18
R5.03	Management d'activités	6	10			16
R5.04	Traitement numérique des données		12	14		26
R5.05	Psychologie sociale		10			10
R5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		2	8		10
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans culture communicationnelle et informationnelle	4	2	8		14
R5.08	Projet Personnel et Professionnel			11		11
R5.GPRH.09	Ressources humaines : Gestion administrative collective		7	3		10
R5.GPRH.10	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie		10	10		20
R5.GPRH.11	Ressources humaines : Politiques de rémunération		8	4		12
R5.GPRH.12	Environnement juridique : droit du travail approfondi - relations collectives		7	3		10
R5.GPRH.13	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale		11	4		15
R5.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents		11	4		15
R5.GPRH.15	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie		9	4		13
<b>Totaux</b>		<b>20</b>	<b>187</b>	<b>79</b>	<b>96</b>	<b>382</b>

**SEMESTRE 6**

Code	Nom	Volume horaire				
		CM	TD	TP	Projet	Total
SAE 6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évaluation du périmètre de l'entreprise		16		30	46
SAE Alternance GPRH	Alternance GPRH + ateliers mémoire + ateliers écritures		5	6		11
SAE PORTFOLIO	Démarche Portfolio		5		10	15
R6.01	Environnement économique		10			10
R6.02	Management d'activités		10			10
R6.03	Traitement numérique des données		8	2		10
R6.04	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle		8	2		10
R6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle		8	6		14
R6.06	PPP			11		11
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale		6	6		12
R6.GPRH.08	Ressources humaines : optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT		7	4		11
R6.GPRH.09	Ressources humaines : marketing RH et marque employeur		8	2		10
<b>Totaux</b>		<b>0</b>	<b>91</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>170</b>

<b>Bilan annuel</b>		<b>20</b>	<b>278</b>	<b>118</b>	<b>136</b>	<b>552</b>
---------------------	--	-----------	------------	------------	------------	------------