## Quel contrat d’alternance choisir ?

### Contrat d’apprentissage

**Public**

- Jeunes de 16 à 29 ans révolus.
- Sans limite d’âge pour les travailleurs handicapés, les créateurs ou repreneurs d’entreprises, les sportifs de haut niveau.

**Employeur**

- Entreprises privées (quelle que soit la forme juridique), organismes publics, associations, professions libérales.

**Contrat**

- Cerfa FA 13, visé par le CFA FormaSup ARL et enregistré par l’organisme consulaire.

**Financement**

- Les entreprises privées et associations contribuent au financement de la formation en versant la CUFPA*. Les employeurs publics doivent apporter un financement égal au coût de formation.

**Rémunération**

- En fonction de l’âge et de la progression dans le cursus de formation (de 51% à 100% du SMIC).

**Exonération de charge**

- Réduction générale des cotisations sociales (dispositif Fillon sur les bas salaires).
- Exonération des cotisations salariales d'origine légale et conventionnelle limitée à 79% du SMIC.

**Aide à l’employeur**

- Aide à l’embauche d’un apprenti handicapé.
- L’aide unique pour les employeurs d’apprenti est réservée aux diplômés de niveau bac ou inférieur. Les formations de l’enseignement supérieur ne sont donc pas concernées par cette aide.

**Durée du contrat à l’IUT Lumière**


### Contrat de professionnalisation

**Public**

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus.
- Sans limite d’âge pour les demandeurs d’emploi ou inactifs, les bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, AAH) ou d’un contrat unique d’insertion.

**Employeur**

- Entreprises privées, établissements publics à caractère industriel et commercial (EPIC), caisses d’allocations familiales, entreprises d’armement maritime ou de travail temporaire.

**Contrat**

- Cerfa EJ 20, validé et enregistré par l’OPCO.

**Financement**

- La formation est financée par l’entreprise grâce à la CUFPA*. L’OPCO dont dépend l’entreprise finance la formation suivant un montant forfaitaire. Si l’OPCO ne prend pas en charge la totalité du coût de formation, l’entreprise assure le financement du reliquat.

**Rémunération**

- En fonction de l’âge et du niveau de qualification (de 55% à 100% du SMIC).

**Aide à l’employeur**

- Aide de l’AGEFIPH pour l’embauche d’un travailleur handicapé.

---

*CUFPA : Contribution Unique à la Formation Professionnelle et à l’Alternance (regroupe la taxe d’apprentissage et la contribution à la formation professionnelle)